

	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29
法人名	NPO法人 ナップの森	合資会社 ゆうゆうヘルパーサービス	社会福祉法人 養老福祉会	社会福祉法人 養老福祉会	NPO法人 なつとわあき春日井	NPO法人 ネットワーク轉来の家	社会福祉法人 養老福祉会	合同会社 deco bako BLUES	一般社団法人 あゆみ会	一般社団法人 あゆみ会	社会福祉法人 薫徳会	株式会社 サークル	
事業所名	ナップの森 (押沢台)	ゆうゆう倶楽部 (石尾台)	はさま (豊岡町)	さいおワークス (西尾町)	徒夢創屋 (トムソーヤ) (押沢台)	ピア・ステーション (鳥居松町)	地域活動支援センター坂下 (坂下町)	deco bako BLUES(白山町)	くつろぎ+お仕事 シェスタ(鳥居松町)	くつろぎ+お仕事 もっとシェスタ(鳥居松町)	セントラルキッチンがすがい (四ツ家町)	内閣クラブ (東野町)	
形態	地域活動支援センター	地域活動支援センター	地域活動支援センター	地域活動支援センター	地域活動支援センター	地域活動支援センター	地域活動支援センター	地域活動支援センター	地域活動支援センター	地域活動支援センター	地域活動支援センター	就労継続支援A型	就労継続支援A型
活動内容	(午前) 月：豆腐工場、菓子製造、買い物、創作活動 火～金：豆腐工場、菓子製造、創作活動 火：元氣ショップ (市民病院) 土：菓子製造、創作活動、小物製作、外出 (お出かけ) (午後) 月：掃除、散歩(外出) 火～金：ラベル貼り、菓子製造、創作活動 木・金：元氣ショップ (市役所、春日台特別支援学校) 水・土：レクリエーション活動 (音楽、習字、造形工作、ひらがき絵)	(午前) 内職作業 作品作り 縦断絵などお絵かき (午後) 内職作業 散歩	(午前) ストレッチ フライングディスク おやつ作り (午後) 各自作業 カラオケ 音楽鑑賞 DVD鑑賞	(午前・午後) ・運動 ・音楽 ・調理実習 ・ドライブなど	(午前) おひるごはんや作業のことを話し合います。(メニュー、段取りなど) やりたい作業、やってもらいたいことなど話し合います。 (午後) 各自作業 午後は午前と違う作業をすることもあります。 (木) は出かける日 (第3以外食もする)	(固定プログラム) ハンデ字 (火) 1300～1430 パワフル健康 (水) 1300～1430 手工芸 (木) 1000～1145 リフレッシュタイム (木) 1300～1430 リラックス・ヨガ 月1回 (月) 1045～1145 レディス・ヨガ 月1回 (金) 1030～1130 コミュニケーションタイム 月1回 (金) 1400～1500 ヘアカット 毎月1回 (月) 1000～1145 (興味関心に合わせて参加できるプログラム) 1日レクリエーション、創作活動、お菓子作り、調理実習、ウォーキング、各種スポーツ、カフオク、テーブルゲーム (トランプ、麻雀、将棋、囲碁) など。	(午前・午後) 余暇の支援 外出、買い物等の提供 レクリエーション 創作活動 運動等	【土日祝】 ワークショップ (工作・運動・音楽・実験など) / 調理/外出(社会見学、体験作り、バーベキューなど) (午後) 音楽/ブラス演奏の鑑賞など 【水】「チカラコブくらぶ」 (午前) 室内でダンス、ストレッチ、筋トレなど (午後) ハイキング、プールなど 【木】 (午前) 調理 (午後) ハイキング 【金】 ハイキング (午後) 創作活動	(午前) 軽作業、レクリエーション (午後) コミュニケーション、軽作業、レクリエーション	(午前) 軽作業、レクリエーション (午後) コミュニケーション、軽作業、レクリエーション	(午前・午後) 高齢者向け給食事業 市役所、市民病院にてるまき大巻巻販売	(午前・午後) 工場作業 (部品組立・検品) 月・火・金 施設外販売、製造活動 市役所、市民病院にてるまき大巻巻販売	
サービス提供時間	8時30分～16時	9時～15時30分	10時～15時30分	9時50分～15時30分	9時30分～16時	9時15分～15時45分	10時～15時30分	9時30分～15時30分	10時～17時	10時～17時	8時45分～17時	10時～17時	
昼食の提供	ある	ある	ある	ある	ある (みんなで作る)	ある	ある	ない (弁当の注文・各自持参)	ある	ある	ある	ない	
入浴	ない	ない	ない	ない	ない	ない	ない	ない	ない	ない	ない	ない	
医療的ケア	できない	できる (たん吸引)	できない	できない	できない	できない	できない	できない	できない	できない	できない	できない	
送迎 (現在)	ある (利用加算送迎)	ある	ある (利用加算送迎)	ある (利用加算送迎)	ある (利用加算送迎)	ある (利用加算送迎)	ある (利用加算送迎)	ある (利用加算送迎)	ある (その他独自送迎)	ある (その他独自送迎)	ある (利用加算送迎)	ある (利用加算送迎)	
受入れ可能な障がい種別	身体・知的・精神・発達	知的	知的	知的	身体・知的・精神・発達・聴覚・高次脳	知的	知的・発達	身体・知的・精神・発達・聴覚・高次脳	身体・知的・精神・発達・聴覚・高次脳	身体・知的・精神・発達・聴覚・高次脳	身体・知的・精神・発達・聴覚・高次脳	身体・知的・精神	
事業所の物理的状況	階段あり(手すりあり)、エレベーターなし、トイレ手すりあり	段差なし、階段あり	重いす対応可、エレベーターあり	段差なし、エレベーターなし	重いす対応可、段差なし、階段あり、エレベーターあり	2階にあり、出入口まで階段しかない。施設内に段差もあり、重いすや移動に常時介護が必要な身体的障がいがある方は受入れが難しい。	段差なし	段差なし	1階	2階(エレベーターあり)	重いす対応可、段差なし、階段あり、エレベーターなし、装具、車椅子等業務内容により要相談	重いす対応可 段差あり	
支援区分	3.5			4.4			4.5	4.6(判定なし、不明28名を除く)	2	2		3	
利用者の年齢分布	10代3名・20代4名・30代4名・40代3名・50代1名・60代0名・70代以上1名	10代・20代・30代	10代0名・20代4名・30代16名・40代40名・50代13名・60代1名・70代以上0名	10代0名・20代2名・30代14名・40代3名・50代1名・60代1名・70代以上0名	10代0名・20代6名・30代11名・40代15名・50代1名・60代0名・70代以上0名	10代0名・20代7名・30代11名・40代22名・50代15名・60代7名・70代以上0名	10代0名・20代5名・30代19名・40代5名・50代5名・60代2名・70代以上3名	10代4名・20代34名・30代13名・40代6名・50代3名・60代7名・70代以上0名	10代0名・20代5名・30代18名・40代12名・50代4名・60代0名・70代以上0名	10代0名・20代8名・30代15名・40代10名・50代2名・60代2名・70代以上0名	10代3名・20代29名・30代10名・40代7名・50代7名・60代4名・70代以上0名	10代0名・20代4名・30代4名・40代6名・50代5名・60代2名・70代以上0名	
利用定員数	18名	20名	29名+緊急1名	13名	10名	30名	12名	17名	25名	23名	30名	20名	
利用契約者数	16名 (そのうち市外の契約者3名)	16名 (そのうち市外の契約者0名)	75名 (そのうち市外の契約者0名)	21名 (そのうち市外の契約者0名)	9名 (そのうち市外の契約者1名)	60名 (そのうち市外の契約者1名)	29名 (そのうち市外の契約者0名)	60名 (そのうち市外の契約者6名)	18名 (そのうち市外の契約者0名)	20名 (そのうち市外の契約者2名)	29名 (そのうち市外の契約者20名)	21名 (そのうち市外の契約者2名)	
1日あたりの契約者数	月：10名 (うち市外の利用者2名) 火：10名 (うち市外の利用者2名) 水：10名 (うち市外の利用者2名) 木：10名 (うち市外の利用者2名) 金：10名 (うち市外の利用者0名) 土：12名 (うち市外の利用者3名) 日：名 (うち市外の利用者 名)	月：11名 (うち市外の利用者0名) 火：11名 (うち市外の利用者0名) 水：11名 (うち市外の利用者0名) 木：11名 (うち市外の利用者0名) 金：11名 (うち市外の利用者0名) 土：7名 (うち市外の利用者0名) 日：名 (うち市外の利用者 名)	月：名 (うち市外の利用者 名) 火：名 (うち市外の利用者 名) 水：名 (うち市外の利用者 名) 木：名 (うち市外の利用者 名) 金：名 (うち市外の利用者 名) 土：29名 (うち市外の利用者0名) 日：29名 (うち市外の利用者0名)	月：名 (うち市外の利用者 名) 火：名 (うち市外の利用者 名) 水：名 (うち市外の利用者 名) 木：名 (うち市外の利用者 名) 金：名 (うち市外の利用者 名) 土：11名 (うち市外の利用者0名) 日：10名 (うち市外の利用者0名)	月：4名 (うち市外の利用者1名) 火：7名 (うち市外の利用者1名) 水：6名 (うち市外の利用者1名) 木：7名 (うち市外の利用者1名) 金：5名 (うち市外の利用者1名) 土：名 (うち市外の利用者 名) 日：名 (うち市外の利用者 名)	月：55名 (うち市外の利用者1名) 火：55名 (うち市外の利用者1名) 水：55名 (うち市外の利用者1名) 木：55名 (うち市外の利用者1名) 金：55名 (うち市外の利用者1名) 土：60名 (うち市外の利用者6名) 日：名 (うち市外の利用者 名)	月：名 (うち市外の利用者 名) 火：名 (うち市外の利用者 名) 水：名 (うち市外の利用者 名) 木：名 (うち市外の利用者 名) 金：名 (うち市外の利用者 名) 土：29名 (うち市外の利用者0名) 日：29名 (うち市外の利用者0名)	月：名 (うち市外の利用者 名) 火：名 (うち市外の利用者 名) 水：名 (うち市外の利用者 名) 木：名 (うち市外の利用者 名) 金：名 (うち市外の利用者 名) 土：60名 (うち市外の利用者6名) 日：名 (うち市外の利用者 名)	月：18名 (うち市外の利用者0名) 火：18名 (うち市外の利用者0名) 水：18名 (うち市外の利用者0名) 木：18名 (うち市外の利用者0名) 金：18名 (うち市外の利用者0名) 土：10名 (うち市外の利用者0名) 日：名 (うち市外の利用者 名)	月：18名 (うち市外の利用者1名) 火：18名 (うち市外の利用者1名) 水：18名 (うち市外の利用者1名) 木：18名 (うち市外の利用者1名) 金：18名 (うち市外の利用者1名) 土：29名 (うち市外の利用者20名) 日：名 (うち市外の利用者 名)	月：29名 (うち市外の利用者20名) 火：29名 (うち市外の利用者20名) 水：名 (うち市外の利用者 名) 木：29名 (うち市外の利用者20名) 金：21名 (うち市外の利用者2名) 土：29名 (うち市外の利用者20名) 日：名 (うち市外の利用者 名)	月：21名 (うち市外の利用者2名) 火：21名 (うち市外の利用者2名) 水：21名 (うち市外の利用者2名) 木：21名 (うち市外の利用者2名) 金：21名 (うち市外の利用者2名) 土：21名 (うち市外の利用者2名) 日：名 (うち市外の利用者 名)	
利用者の障がい種別	身体1名・知的13名・精神2名	身体1名・知的15名・精神0名	身体0名・知的75名・精神0名	身体0名・知的21名・精神0名	身体1名・知的6名・精神2名	身体1名・知的2名・精神57名	身体0名・知的29名・精神0名	身体3名、知的60名、精神2名 (身体、精神は全て知的との重複)	身体2名、知的2名、精神12名	身体4名、知的3名、精神13名	身体3名・知的23名・精神2名	身体2名・知的9名・精神10名	
1日平均実利用者数 (R1年度)	定員18名のうち平均10名	定員20名のうち平均10名	定員29名のうち平均21.1名	定員13名のうち平均8.3名	定員10名のうち平均4名	定員30名のうち平均16.9名	定員12名のうち平均11.6名	定員17名のうち平均8.3名	定員25名のうち平均17名	定員23名のうち平均15名	定員30名のうち29.2名		
現在、契約可能な人数の種	ある (6名程度可能)	ある (4名程度可能)	ない	ない	ある (1名程度可能)	問い合わせは随時対応しており、見学・体験利用等で検討する。	ない	ある (土日祝5名程度可能 平日10名程度可能)	ある (3名程度可能)	ある (3名程度可能)	ない	ある (2名程度可能)	
定員の増員施設の新設	ない	ない	ない	ない	ない	ない (利用契約者や1日平均の利用者増と使用者のニーズを考慮、現フロアの確保を予定している。)	ある (令和2年4月16名増員予定)	ない	ない	ない	ない	ない	
令和元年度の利用終了者数と理由	0名	1名	3名	0名	2名	15名	3名	1名	0名	2名	2名	7名	
職員研修の実施	していない	している	している	している	している	している	している	している	している	している	していない	している	
頻度	月1回 (ミーティング)	月1回	年6回	年4回	年4回	月1回	年1回	月1回	月1回	月1回	年2回		
職員の参加状況		原則全員	原則全員	一部のみ参加	原則全員	一部のみ参加	一部のみ参加	原則全員	原則全員	原則全員	一部のみ参加		
参加できない職員への対応		イ 資料を共有する。	イ 資料を共有する。	イ 資料を共有する。	イ 資料を共有する。	イ 資料を共有する。 (常勤と常勤パートは基本的に参加)	イ 資料を共有する。	イ 資料を共有する。			ア 後日、参加職員により研修を実施する。 イ 資料を共有する。または日報にて共有		
研修内容		一か月の振り返り、今後の支援の在り方	権利擁護研修、強要行動障害支援者養成研修、各職種の対応研修、口腔ケア研修、てんかん講座	虐待防止 (アンガーマネジメント・セルフチェック等) 事例検討 防犯管理 (不審者対応)	・パーソナリティ障害について ・居った在居の人とのつきあひかた ・身近な人の攻撃がなくなる研修	・毎月スタッフミーティングを実施しており、その中で制度や情報共有をしている。 ・年間2～6回ほど法人の事業として学習会を開催しており、医療や福祉、司法の各種制度のことや障がい者の対応など、令和元年度はアクションを大きなテーマとして5回実施した。但し、コロナ感染拡大予防対策として3月からは休止	映画「道草」観賞、意見交流会	月単位の振り返り	月単位の振り返り	利用者への指導方法、キャリアアップに対する考えを中心とした研修			
虐待防止の取り組み		虐待防止研修を外部に依頼し年1回実施している	毎月の会議にて全職員が自分の支援の振り返りをチェックシートにて実施。 ヒヤリハット、事例報告、苦情相談の状況把握と改善に向けての対策検討。 各種虐待防止チェック表の実施	・月1回：支援に関するセルフチェックの実施 ・月2回：部署内での虐待防止に向けた研修 ・日々の終礼にて支援の振り返り	煮つまったら、違はなれるようにすることを共有して確認し合う (週1回)	・法人内から票や職能団体主催の虐待防止研修に参加した職員から出張報告をもらい、自分たちの支援を振り返る。 ・利用者への対応等がうまくできず、気になる職員がいた場合、理事が個別に面談している。	セルフチェックの実施 会議での勉強会	外部からの活動の「見える化」に取り組んでいる。 実際に活動が外から見える、ホームページでの活動紹介など。	毎月の勉強会の中に、年二回ほど虐待防止についてのカリキュラムを入れている	毎月の勉強会の中に、年二回ほど虐待防止についてのカリキュラムを入れている	毎朝のあいさつ、朝食にて利用者の顔色や態度にて把握、普段と違う動きがある場合、個別の面談を行い、聞き取り後スタッフミーティングにて報告、連絡を行っている。		
事業所の特色、方針	障がいのある人たちが地域において自立した社会生活を営むことができるよう創作活動及び生産活動の機会と地域社会との交流の便宜を供与することを目的としてあります。	自立に向けた支援を画期している。	土・日の余暇支援を行っています。	余暇時間の充実がはかれるように努めます。	毎日が自分で決められるように支援を行っています。意思を尊重したいと思っています。少人数で家庭的な雰囲気を感じています。	・自分の障がいや病気の症状とどう付き合っていくかを身に付けてもらう場だと思っています。 ・人とコミュニケーションや社会の中で生活していくルールなどを学ぶ場 (練習して失敗しても良い、Noという練習をする、生活リズムを整えるなど) ・いかに生活環境の困りごとを減らせるかを考えて支援しています。	選択の機会をより多く得られるような日課をしている。	のひのびあそび、がモットーです。 (土日の) 余暇を楽しく、充実して過ごせることを大事にしています。工作などのワークショップ、調理、外出などのいろいろな体験を大事にしています。 平日/少人数で、利用者一人ひとりに合わせたプログラムを行っています。仕事や事業所を探している際、在宅にならないための利用、一般就労されている方で、平日の有給の日を利用など、柔軟な対応が可能です。	当事者の、当事者による、当事者のための事業所 当事者目標、当事者主体を徹底しています	当事者の、当事者による、当事者のための事業所 当事者目標、当事者主体を徹底しています	就労に対する意識付けの徹底、社会人として自立するために就労に対する収入を確保することの大切さ	作業内容によって得意不得意があります。 本人の目標をつくり、達成する為の支援を行い、地域に密着した笑顔ある街づくりに協力する。貢献すること心がけている。	

	30	31	32	33	34	35	36	38	39	40	41	42	43
法人名	株式会社 アットグロー	有限会社フーリストと美	株式会社シエンテラス	株式会社ルガル	株式会社SPECIAL KIDS SUPPORT	社会福祉法人 農業福祉会	社会福祉法人 農業福祉会	社会福祉法人 農業福祉会	社会福祉法人 あざみ会	社会福祉法人 恵賜財団認知症同担推進会	春日井市	NPO法人 ネットワーク駒栄の家	有限会社 ヘルプステーションのどか
事業所名	かなえ (瀬川町)	アトリエ セロ (稲口町)	シエンテラス (瀬川町)	ルガル (高蔵寺町北)	にこまるサポート (松岡戸町)	キッチン高森 (高森台)	わかば (廻間町)	なかざりワークス (中切町)	あざみの家 (林島町)	ワーカ―農業 (農業町)	福祉作業所 (渡山町)	かすがいウォレスト (八田町)	ヘルプステーションのどか (旭町)
形態	就労継続支援A型	就労継続支援A型	就労継続支援A型	就労継続支援A型	就労継続支援A型	就労継続支援A型	就労継続支援日型	就労継続支援日型	就労継続支援日型	就労継続支援日型	就労継続支援日型	就労継続支援日型	就労継続支援日型
2 活動内容	施設内： ・自転車部品換装 ・プラスチック製品換装、パッキン取付 ・ホイップ粘土製品、袋詰め、梱包 ・箱作り、封入などスポット作業 施設外： ・製菓工場、ライン作業、検査 ・電気製品、自動車部品、検査、梱包 ・大学、福祉施設等の空調フィルター清掃	(午前・午後) 電線剥離作業・徹夜リボン製作・自動車部品組立 施設外就労(リネン)	(午前・午後) ゴム製品加工 梱包作業	(午前・午後) 車部品検査・検品 電材部品の検査・組み立て プラスチック製品の検品 住宅用資材の加工	(午前) 9:30 朝礼 施設外就労 出発 内職 加工作業スタート 12:15 昼休憩 (午後) 13:00 施設外作業スタート 13:00 内職加工作業スタート 14:30 作業終了	(午前) 朝礼、昼食提供の準備、洗浄 (午後) 夕食提供の準備、洗浄	月～金 (午前・午後) のクリーニング作業 内職作業	(午前・午後) ・製作物検品・販売作業 ・野菜生産組合の委託による、市場出荷前 の調整作業 ・製袋加工等の軽作業受託	(午前・午後) 受託作業 自主製品製作	(午前) 下請作業 (ネジボルト作業・シール貼り・ダンボール折りなど)・ハン作業(月～木…製造)・ハン販売・配達(火～金)・施設外(金…レンタルビデオのより分け作業)・編み物(月2回) (午後) 下請作業 (ネジボルト作業・シール貼り・ダンボール折りなど)・ハン作業(月～木…袋詰めなど)・ハン販売・配達(火～金)・施設外(月・水・金…レンタルビデオのより分け作業)	(午前・午後) 生産活動 (菓子の箱組み立て作業、自動車部品のワレタシ入れほか)	(午前) お弁当作り 元氣ショップ販売 (午後) お弁当作り ラベル貼り POP作り	(午前・午後) 巻取CDの分別作業 DVDケースのクリーニング作業 シュレッダーの作業
3 サービス提供時間	10時～15時(一部17時まで)	9時～14時	10時～15時15分 施設外9時～14時	9時～17時	9時～16時	6時～20時	9時30分～16時	9時～16時	9時～16時	9時～16時	9時～16時	9時15分～16時	10時～16時
4 昼食の提供	ない	ない(弁当の注文・各自持参)	ない(弁当の注文)	ない(弁当の注文・各自持参)	ない(弁当の注文・各自持参)	ある	ある	ある	ない(弁当の注文・各自持参)	ない(弁当の注文・各自持参)	ない(弁当の注文・各自持参)	ない(弁当の注文・各自持参)	ない(弁当の注文)
5 入浴	ない	ない	ない	ない	ない	ない	ない	ない	ない	ない	ない	ない	ない
6 医療的ケア	できない	できない	できない	できない	できない	できない	できない	できない	できない	できない	できない	できない	できない
7 送迎(現在)	ある	ある(利用加算送迎) 【春日井市民病院・JR春日井駅・JR瀬川駅・名鉄美浜駅方面】	ある(利用加算送迎)	ある(利用加算送迎)	ある(利用加算送迎)	ある(利用加算送迎)	ある(利用加算送迎)	ある(利用加算送迎)	ある(その他独自送迎)	ない (徒歩5分にバス停あり)	ない	ある(利用加算送迎)	ある(利用加算送迎)
8 受入れ可能な障がい種別	身体・知的・精神・発達・難病・高次脳	身体・知的・精神・発達・難病・高次脳	身体・知的・精神・発達・難病・高次脳	身体・知的・精神・発達・難病	身体・知的・精神・発達・難病・高次脳	身体・知的・精神・発達	知的	知的	知的	身体・知的・精神・発達・高次脳機能	身体・知的	身体・知的・精神・発達・難病・高次脳	身体・知的・精神・発達・難病・高次脳
9 事業所の物理的状況	・車いす対応不可 ・階段あり(エレベーターなし) ・トイレ一般構造	段差あり・階段あり・エレベーターなし	車いす対応可、段差ありでスロープあり	車いす対応不可、段差あり、階段あり	バリアフリー エレベーターなし	車いすの方は廊下内の移動は不可能です。平屋なので階段、エレベーターはありません。	段差なし(玄關含む)、エレベーターあり、多目的トイレあり	管理棟は2階建て・エレベーターあり、野菜調整作業棟は2階建て・エレベーターなし。	段差なし・階段なし・平屋建て	車いす対応可(エレベーターあり、障がい者用トイレあり)点字ブロックあり・施設内段差なし	車いす対応可、段差なし、階段なし	階段あり、エレベーターなし	段差・階段あり
10 支援区分		なし		区分がある方はほとんどいません。			3.8		2	4	2.9	3	5
11 利用者の年齢分布	10代 名・20代 名・30代 名・40代 名・50代 名・60代 名・70代以上 名	10代0名・20代7名・30代0名・40代6名・50代4名・60代2名・70代以上0名	10代1名・20代6名・30代4名・40代8名・50代10名・60代4名・70代以上0名	10代1名・20代13名・30代8名・40代13名・50代5名・60代4名・70代以上0名	10代1名・20代3名・30代3名・40代1名・50代5名・60代1名・70代以上0名	10代1名・20代7名・30代4名・40代1名・50代1名・60代0名・70代以上0名	10代0名・20代3名・30代7名・40代1名・50代5名・60代4名・70代以上3名	20代10名・30代15名・40代15名・50代6名・60代2名	10代1名・20代4名・30代1名・40代4名・50代3名・60代1名・70代以上0名	10代1名・20代14名・30代17名・40代9名・50代8名・60代2名・70代以上0名	10代1名・20代2名・30代3名・40代1名・50代2名・60代4名・70代以上0名	10代0名・20代7名・30代5名・40代6名・50代6名・60代0名・70代以上0名	10代2名・20代8名・30代 名・40代 名・50代 名・60代 名・70代以上 名
12 利用定員数	20名	10名	20名	40名	20名	20名	30名	48名	20名	50名	15名	20名	14名
12 利用契約者数	43名(そのうち市外の契約者12名)	19名(そのうち市外の契約者3名)	33名(そのうち市外の契約者4名)	47名(そのうち市外の契約者4名)	21名(そのうち市外の契約者1名)	14名(そのうち市外の契約者3名)	29名(そのうち市外の契約者0名)	48名(そのうち市外の契約者0名)	14名(そのうち市外の契約者0名)	51名(そのうち市外の契約者6名)	13名(そのうち市外の契約者1名)	25名(そのうち市外の契約者0名)	10名(そのうち市外の契約者0名)
1日あたりの契約者数	月：43名(うち市外の利用者12名) 火：43名(うち市外の利用者12名) 水：43名(うち市外の利用者12名) 木：43名(うち市外の利用者12名) 金：43名(うち市外の利用者12名) 土：43名(うち市外の利用者12名) 日： 名(うち市外の利用者 名)	月：16名(うち市外の利用者3名) 火：16名(うち市外の利用者3名) 水：16名(うち市外の利用者3名) 木：16名(うち市外の利用者3名) 金：16名(うち市外の利用者3名) 土：16名(うち市外の利用者3名) 日： 名(うち市外の利用者 名)	月：33名(うち市外の利用者4名) 火：33名(うち市外の利用者4名) 水：33名(うち市外の利用者4名) 木：33名(うち市外の利用者4名) 金：33名(うち市外の利用者4名) 土： 名(うち市外の利用者 名) 日： 名(うち市外の利用者 名)	月：46名(うち市外の利用者3名) 火：47名(うち市外の利用者4名) 水：47名(うち市外の利用者4名) 木：47名(うち市外の利用者4名) 金：46名(うち市外の利用者3名) 土： 名(うち市外の利用者 名) 日： 名(うち市外の利用者 名)	月：21名(うち市外の利用者1名) 火：21名(うち市外の利用者1名) 水：21名(うち市外の利用者1名) 木：21名(うち市外の利用者1名) 金：21名(うち市外の利用者1名) 土：21名(うち市外の利用者1名) 日： 名(うち市外の利用者 名)	月：14名(うち市外の利用者3名) 火：14名(うち市外の利用者3名) 水：14名(うち市外の利用者3名) 木：14名(うち市外の利用者3名) 金：14名(うち市外の利用者3名) 土：14名(うち市外の利用者3名) 日：14名(うち市外の利用者3名)	月：29名(うち市外の利用者0名) 火：28名(うち市外の利用者0名) 水：29名(うち市外の利用者0名) 木：29名(うち市外の利用者0名) 金：29名(うち市外の利用者0名) 土： 名(うち市外の利用者 名) 日： 名(うち市外の利用者 名)	月：48名(うち市外の利用者0名) 火：48名(うち市外の利用者0名) 水：48名(うち市外の利用者0名) 木：48名(うち市外の利用者0名) 金：48名(うち市外の利用者0名) 土： 名(うち市外の利用者 名) 日： 名(うち市外の利用者 名)	月：14名(うち市外の利用者0名) 火：14名(うち市外の利用者0名) 水：14名(うち市外の利用者0名) 木：14名(うち市外の利用者0名) 金：14名(うち市外の利用者0名) 土： 名(うち市外の利用者 名) 日： 名(うち市外の利用者 名)	月：49名(うち市外の利用者4名) 火：50名(うち市外の利用者5名) 水：45名(うち市外の利用者3名) 木：48名(うち市外の利用者5名) 金：50名(うち市外の利用者4名) 土： 名(うち市外の利用者 名) 日： 名(うち市外の利用者 名)	月：13名(うち市外の利用者1名) 火：11名(うち市外の利用者1名) 水：13名(うち市外の利用者1名) 木：12名(うち市外の利用者1名) 金：12名(うち市外の利用者1名) 土： 名(うち市外の利用者 名) 日： 名(うち市外の利用者 名)	月：20名(うち市外の利用者0名) 火：20名(うち市外の利用者0名) 水：20名(うち市外の利用者0名) 木：20名(うち市外の利用者0名) 金：20名(うち市外の利用者0名) 土： 名(うち市外の利用者 名) 日： 名(うち市外の利用者 名)	月：8名(うち市外の利用者0名) 火：8名(うち市外の利用者0名) 水：8名(うち市外の利用者0名) 木：8名(うち市外の利用者0名) 金：8名(うち市外の利用者0名) 土： 名(うち市外の利用者 名) 日： 名(うち市外の利用者 名)
13 利用者の障がい種別	身体7名・知的8名・精神25名・その他3名	身体7名・知的6名・精神6名	身体8名・知的7名・精神15名・難病1名 手帳なし2名	身体11名・知的14名・精神16名 その他6名	身体3名・知的3名・精神15名	身体1名・知的13名・精神1名 (重複1名)	身体0名・知的29名・精神0名	身体0名・知的48名・精神0名	身体0名・知的14名・精神0名	身体4名・知的44名・精神3名	身体1名・知的11名・重複1名	身体2名・知的10名・精神14名	身体0名・知的10名・精神0名
14 1日平均実利用者数(1名)	定員20名のうち平均36名	定員10名のうち平均18名	定員20名のうち平均32名	定員40名のうち平均35.6名	定員18名のうち平均18名	定員15名のうち平均8.9名	定員30名のうち平均26.0名	定員48名のうち平均42.8名	定員20名のうち平均10名	定員50名のうち平均42名	定員15名のうち平均12.1名	定員20名のうち平均11.6名	定員14名のうち平均8名
現在、契約可能な人数の種	ある(1～2名程度可能)	ない	ある(2名程度可能)	ない	ある(10名程度可能)	ある(4名程度可能)	ある(4名程度可能)	ない	ある(1名程度可能)	ある(3～4名程度可能)	ある(2名程度可能)	ある(5名程度可能)	ない
定員の増員施設の新設	ない	ない	ない	ない	ない	ない	ある→令和3年6月増員予定	ない	ない	ない	ない	ない	ない
15 令和元年度の利用終了者数と理由	9名	6名	5名	8名	4名	1名	0名	2名	0名	6名	2名	14名	2名
理由	ア 一般就労した。 イ 他施設へ移動した。(入所も含む) ウ 市外へ転出した。 エ 施設に合わなかった。	ア 一般就労した。(2名) エ 施設に合わなかった。(4名)	ア 一般就労した。 イ 他施設へ移動した。 カ 状況悪化	エ 施設に合わなかった。	ア 一般就労した。 イ 他施設へ移動した。(入所も含む)	ア 一般就労した。	ア 一般就労した。	ウ 市外へ転出した。	ア 一般就労した。4名 イ 他施設へ移動した。(入所も含む) 2名	ア 一般就労した。	ア 一般就労した。 イ 他施設へ移動した。(入所も含む) エ 施設に合わなかった。 オ 亡くなった。	イ 他施設へ移動した。(入所も含む)	イ 他施設へ移動した。(入所も含む)
16 職員研修の実施	している	している	している	している	している	している	している	している	している	している	している	している	している
頻度	月1回	年5回	年3回	年2回	月1回	年2回	毎月のスタッフ会議時に、必要に応じて研修報告・その他研修の機会を作っている為、回数は未定	研修計画に沿って実施	特に定めはなく必要時	年5回	年10回	月1回	年6回
職員の参加状況	一部のみ参加	一部のみ参加	原則全員	原則全員	原則全員	原則全員	原則全員	原則全員・一部のみ参加	一部のみ参加	一部のみ参加	一部のみ参加	一部のみ参加	原則全員
参加できない職員への対応	イ 資料を共有する。	イ 資料を共有する。	イ 資料を共有する。	イ 資料を共有する。	イ 資料を共有する。	イ 資料を共有する。	イ 資料を共有する。	ア 後日、参加職員により研修を実施するイ 資料を共有する。	イ 資料を共有する。	ア 後日、参加職員により研修を実施するイ 資料を共有する。	イ 資料を共有する。	イ 資料を共有する。	イ 資料を共有する。
研修内容	・コミュニケーション研修：コミュニケーション能力を向上させる5つの方法 ・虐待防止への取り組み・障害者虐待防止法をもとに読み返す ・精神障がい者の特徴：統合失調症について ・毎月1回研修を行い職員が感じた事、施設で起きた問題等に話し合う	・職場における熱中症事例と予防 ・最低賃金の推移、愛知県における平均工賃とこれからの課題 ・冬の脱水について等	身体抱束、虐待について 外部研修はコロナにより控えている	パワーハラスメントについての研修。	ハラズメント 虐待 伝え方 等	衛生講習会	・防災、防犯教育(研修1～3月が主、他適宜) ・安全運転教育(研修9～12月が主、他適宜) ・虐待防止教育(研修4月が主、他適宜) ・その他	法人内：法人副主任研修 施設内：交通安全研修、応急処置方法研修等 部外研修：発達障害者支援研修、福祉協会研修(東海地区大会、全国大会、生産活動・就労支援協会研修)、虐待防止成年後見制度推進研修、民生児童責任者研修、産福連携推進職員研修等	避難訓練時の救急連絡提供シートの活用について 新型コロナウイルス感染症防止策の徹底について	法人内研修…チューター研修・ハワ防犯研修・初任者研修・管理者研修など 外部研修…行動圏研修等 *令和2年～はコロナ影響でほぼ実施できておらず	・発達障害者支援研修 ・福祉サービス事業所等初任者向け研修 ・障がいのある人と成年後見人制度ほか	法人主催の学習会(博覧会、依存症など) 法人施設でのケース会議、情報交換 就労支援フォーラム	フォローアップ研修
17 虐待防止の取り組み	虐待防止研修を年1回実施している。 また、利用者さんからのヒアリングを実施している。	・虐待防止チェックリストを活用している	研修実施 目に届く所への防止策について	虐待防止の研修を年1回、行っている。	体での虐待ではなく、言葉での虐待にならないような話し方などを年に何回かしている。	職員1～2名が愛知県主催の虐待研修に参加し、事業所では各職員に研修内容を文書にて回覧している。虐待については発見次第報告が義務付けられている。	・権利擁護・虐待防止委員会を設置。 スタッフ会議時に、権利擁護の為に意見交換・研修を実施。 ・全員を対象に年に4回のセルフチェックを実施し、自らの意識・言動等について振り返り、改善につなげる。	職員会議の中で必要時検討を行っている。	毎月の定例会議で時事問題や事例を話し合う。また、チェックシートで自己の振り返りをし意識を高める。	虐待防止研修を年に1回実施。外部及び内部研修で職員に開いている。	虐待防止に関する研修に参加	苦情解決体制の整備 自治体における虐待防止に関する相談窓口の告知等	
18 事業所の特色、方針	労働者として働きながら、職業技能や体調管理能力、コミュニケーション能力を身につけ、雇い入れの期待を高め、最終的に一般就労を目指して活動を行っています。	・利用者の意思及び人格を尊重し、その立場に合った支援をするように心がけています。 ・利用者の生活が維持出来る様に関係機関と連携	ご本人の目標、課題にそって計画を立て、よりよい社会生活が送れるよう、他の方の力に合わせた支援を心がけています。	生活の自立を第1に考え、支援している。	より社会にて自立できるように支援している。 多少厳しいかも知れませんが	雇員業務を行いながら、社会性を身につけることで、一般企業への就労を目指すとしている。	出来るだけ毎日楽しく、働きながら生活出来る喜びを感じられるような雰囲気作りを心掛けています。また、出来るだけ長期的なことが出来るよう支援していきたいと考えています。	利用者の就労意欲の向上と工賃の獲得及び就労を柱とした生活の質の向上を目指す。	地域との関係を大切にして、仕事や生活を楽しみ味わえるような支援を心がけています。	大人数の事業所で作業の種類も多く、適正にあった作業を提供できます。	・明るく楽しく作業が出来る職場環境の実現 ・利用者の意思決定に配慮した支援 ・社会人として集団や社会生活のルールやマナーの習得支援	継続的に通所ができると共に、ルール・マナーなど個々の生活能力の向上を目指す取り組みを行っています。	

	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	56	57	
法人名	株式会社 ループ	NPO法人 つくし	NPO法人 まちのエキスパネット	NPO法人 まちのエキスパネット	社会福祉法人 養楽福祉会	株式会社 ループ	名成化学工業 株式会社	名成化学工業 株式会社	株式会社 エコルソレイユ	NPO法人 すまいる	社会福祉法人 麗徳会	有限会社 フローリストさと美	株式会社 アットグロー	
事業所名	色つきせらニ東部地区	サンライク (知多町)	聴覚・ろう重複センター様 (岩野町)	藤東ジョブズ (藤山台)	タウンジョブズ (藤山台)	さいおワークス (西尾町)	サンライク高蔵寺 (高蔵寺町北)	J & Jふれあい工房1号館 (六軒屋町)	J & Jふれあい工房 2号館 (六軒屋町)	エコル (八事町)	すまいる (坂下町)	セントラルキッチンかすがい (四ツ家町)	アトリエ セロ (稲口町)	めばえ (鳥居松町)
形態	就労継続支援B型	就労継続支援B型	就労継続支援B型	就労継続支援B型	就労継続支援B型	就労継続支援B型	就労継続支援B型	就労継続支援B型	就労継続支援B型	就労継続支援B型	就労継続支援B型	就労継続支援B型	就労継続支援B型	
2 活動内容	(午前・午後) 自社製品 (かべがみぶくろ) の作成 封入作業、検段、シール貼り等の軽作業 (午後) 下掛け内職作業 自主製品作り	(午前) 下掛け内職作業 資源回収 (午後) 下掛け内職作業 自主製品作り	(午前) カフェでの総菜づくり・ソースづくり・カプセル地作り、調理補助・食材の下ごしらえ、おにぎりづくり、弁当の盛り込みなど (午後) カフェでの総菜づくり・ソースづくり・ピザ生地作り、調理補助・食材の下ごしらえ、必要な資材の準備など	・クッキー・シフォンケーキ等の菓子製造 ・手こねパンづくり ・掃除、洗濯物干しなどの自立支援作業 ・施設外販売活動 (元氣ショップ) (午後) カフェでの総菜づくり・ソースづくり・ピザ生地作り、調理補助・食材の下ごしらえ、必要な資材の準備など	・クッキー・シフォンケーキ等の菓子製造 ・手こねパンづくり ・掃除、洗濯物干しなどの自立支援作業 ・施設外販売活動 (元氣ショップ) (午後) カフェでの総菜づくり・ソースづくり・ピザ生地作り、調理補助・食材の下ごしらえ、必要な資材の準備など	(午前・午後) 内職作業 ・気泡緩衝材出荷調整 (数量調整) ・毛染め用段の袋詰め ・ロープへの部品取り付け 施設外就労 ・ピチオシタルシヨップ清掃 (8回/月) ・市公共施設トイレ清掃 (2回/週)	(午前) 各種内職作業 施設外就労にて菓の仕上げ・袋詰め作業 (午後) 各種内職作業	(午前・午後) 軽作業・施設外外・清掃作業など 主に DVD検品 毛染め袋詰め マスク検品 縫製袋詰め マスキング	(午前・午後) 軽作業・施設外外・清掃作業など 主に 毛染め袋詰め DVD検品 縫製袋詰め マスキング	(午前・午後) 箱折作業、DVDクリーニング作業、縫製作業	(午前・午後) 内職作業、焙作業	(午前・午後) 高齢者向け給食事業	(午前・午後) 電線剥離作業・搬車リボン製作・自動車部品組立 施設外就労 (リナン)	(午前・午後) グアオ (内職) 作業 各種作業 野菜納品準備 等
3 サービス提供時間	9時30分～16時30分	9時30分～15時30分	9時～15時30分	9時30分～15時	10時～15時30分	9時30分～16時30分	9時～16時	9時～16時	9時30分～16時30分	10時～17時	8時45分～17時	9時～14時	10時～16時	
4 昼食の提供	ない(弁当の注文・各自持参)	ある	ない(弁当の注文・各自持参)	ない(弁当の注文・各自持参)	ある	ない	ない(弁当の注文)	ない(弁当の注文)	ない(弁当の注文・各自持参)	ない(弁当の注文)	ある	ない(弁当の注文・各自持参)	ある	
5 入浴	ない	ない	ない	ない	ない	ない	ない	ない	ない	ない	ない	ない	ない	
6 医療的ケア	できない	できない	できない	できない	できない	できない	できない	できない	できない	できない	できない	できない	できない	
7 送迎 (現在)	ある (利用加算送迎)	ある (利用加算送迎)	ある (利用加算送迎)	ある (利用加算送迎)	ある (利用加算送迎)	ない	ある (利用加算送迎)	ある (利用加算送迎)	ある (利用加算送迎)	ある (利用加算送迎)	ある (利用加算送迎)	ある (利用加算送迎)	ある (利用加算送迎)	
8 受入れ可能な障がい種別	身体・知的・精神・発達・難病・高次脳	身体	身体・知的・精神・発達	身体・知的・精神・発達	知的	身体・知的・精神・発達・難病・高次脳	身体・知的・精神・発達・難病・高次脳	身体・知的・精神・発達・難病・高次脳	身体・知的・精神・発達・難病・高次脳	身体・知的・精神・発達・難病・高次脳	身体・知的・精神・発達・難病・高次脳	身体・知的・精神・発達・難病・高次脳	身体・知的・精神・発達・難病・高次脳	
9 事業所の物理的状況	バリアフリーの対応ではありません。	車いす対応可 エレベーターあり	階段あり (エレベーター利用可) 段差なし、スロープあり	階段あり (エレベーターなし) 段差あり、スロープなし	段差なし、エレベーターなし	段差あり、1階建て	階段段差あり、エレベーターなし	車いす対応不可・段差あり・階段あり・エレベーターなし	段差・階段なし、車いす対応不可。	段差なし。	車いす対応可、段差なし、階段あり、エレベーターなし、装具、車椅子等業務内容により要相談	段差あり・階段あり・エレベーターなし	車いす対応可、段差なし、エレベーターなし	
10 支援区分	およそ2			4		3	3		2.5	3		なし		
11 利用者の年齢分布	10代0名・20代13名・30代4名・40代12名・50代10名・60代1名・70代以上1名	10代0名・20代1名・30代0名・40代1名・50代0名・60代3名・70代以上2名	10代 名・20代3名・30代1名・40代1名・50代 名・60代 名・70代以上 名	10代1名・20代12名・30代0名・40代1名・50代1名・60代0名・70代以上0名	10代0名・20代5名・30代4名・40代6名・50代5名・60代2名・70代以上0名	10代0名・20代12名・30代9名・40代11名・50代12名・60代5名・70代以上2名	10代0名・20代2名・30代6名・40代4名・50代5名・60代1名・70代以上0名	10代0名・20代1名・30代3名・40代2名・50代6名・60代1名・70代以上0名	10代2名・20代4名・30代7名・40代5名・50代4名・60代4名・70代以上0名	10代 名・20代 名・30代 名・40代 名・50代 名・60代 名・70代以上 名	10代3名・20代29名・30代10名・40代7名・50代7名・60代4名・70代以上0名	10代0名・20代2名・30代3名・40代1名・50代1名・60代2名・70代以上1名	10代3名・20代11名・30代3名・40代5名・50代7名・60代2名・70代以上1名	10代3名・20代11名・30代3名・40代5名・50代7名・60代2名・70代以上1名
12 利用定員数	20名	20名	10名	20名	20名	20名	20名	20名	20名	35名	30名	10名	20名	
12 利用契約者数	41名 (そのうち市外の契約者5名)	33名 (そのうち市外の契約者21名)	5名 (そのうち市外の契約者0名)	15名 (そのうち市外の契約者1名)	22名 (そのうち市外の契約者5名)	51名 (そのうち市外の契約者8名)	18名 (そのうち市外の契約者7名)	13名 (そのうち市外の契約者6名)	26名 (そのうち市外の契約者1名)	40名 (そのうち市外の契約者2名)	31名 (そのうち市外の契約者11名)	10名 (そのうち市外の契約者0名)	21名 (そのうち市外の契約者5名)	
1日あたりの契約者数	月：20名 (うち市外の利用者5名) 火：20名 (うち市外の利用者2名) 水：20名 (うち市外の利用者5名) 木：20名 (うち市外の利用者2名) 金：20名 (うち市外の利用者5名) 土：20名 (うち市外の利用者2名) 日： 名 (うち市外の利用者 名)	月：15名 (うち市外の利用者10名) 火：15名 (うち市外の利用者10名) 水：15名 (うち市外の利用者0名) 木：15名 (うち市外の利用者10名) 金：15名 (うち市外の利用者10名) 土：15名 (うち市外の利用者10名) 日： 名 (うち市外の利用者 名)	月：4名 (うち市外の利用者0名) 火：5名 (うち市外の利用者0名) 水：5名 (うち市外の利用者0名) 木：2名 (うち市外の利用者0名) 金：5名 (うち市外の利用者0名) 土： 名 (うち市外の利用者 名) 日： 名 (うち市外の利用者 名)	月：15名 (うち市外の利用者1名) 火：15名 (うち市外の利用者1名) 水：14名 (うち市外の利用者0名) 木：14名 (うち市外の利用者1名) 金：14名 (うち市外の利用者1名) 土： 名 (うち市外の利用者 名) 日： 名 (うち市外の利用者 名)	月：20名 (うち市外の利用者5名) 火：21名 (うち市外の利用者5名) 水：20名 (うち市外の利用者5名) 木：19名 (うち市外の利用者5名) 金：21名 (うち市外の利用者5名) 土： 名 (うち市外の利用者 名) 日： 名 (うち市外の利用者 名)	月：20名 (うち市外の利用者6名) 火：20名 (うち市外の利用者6名) 水：20名 (うち市外の利用者7名) 木：20名 (うち市外の利用者6名) 金：20名 (うち市外の利用者6名) 土：10名 (うち市外の利用者1名) 日： 名 (うち市外の利用者 名)	月：18名 (うち市外の利用者7名) 火：17名 (うち市外の利用者7名) 水：17名 (うち市外の利用者7名) 木：17名 (うち市外の利用者7名) 金：17名 (うち市外の利用者6名) 土：16名 (うち市外の利用者6名) 日： 名 (うち市外の利用者 名)	月：11名 (うち市外の利用者6名) 火：12名 (うち市外の利用者6名) 水：12名 (うち市外の利用者6名) 木：11名 (うち市外の利用者6名) 金：13名 (うち市外の利用者6名) 土：11名 (うち市外の利用者6名) 日： 名 (うち市外の利用者 名)	月：20名 (うち市外の利用者1名) 火：19名 (うち市外の利用者1名) 水：20名 (うち市外の利用者1名) 木：19名 (うち市外の利用者1名) 金：19名 (うち市外の利用者1名) 土：18名 (うち市外の利用者0名) 日： 名 (うち市外の利用者 名)	月：34名 (うち市外の利用者1名) 火：33名 (うち市外の利用者1名) 水：30名 (うち市外の利用者1名) 木：30名 (うち市外の利用者2名) 金：32名 (うち市外の利用者1名) 土： 名 (うち市外の利用者 名) 日： 名 (うち市外の利用者 名)	月：31名 (うち市外の利用者11名) 火：31名 (うち市外の利用者11名) 水： 名 (うち市外の利用者 名) 木：31名 (うち市外の利用者11名) 金：31名 (うち市外の利用者11名) 土：31名 (うち市外の利用者11名) 日： 名 (うち市外の利用者 名)	月：7名 (うち市外の利用者0名) 火：7名 (うち市外の利用者0名) 水：7名 (うち市外の利用者0名) 木：7名 (うち市外の利用者0名) 金：7名 (うち市外の利用者0名) 土：7名 (うち市外の利用者0名) 日： 名 (うち市外の利用者 名)	月：18名 (うち市外の利用者4名) 火：16名 (うち市外の利用者5名) 水：16名 (うち市外の利用者4名) 木：17名 (うち市外の利用者5名) 金：17名 (うち市外の利用者4名) 土：15名 (うち市外の利用者5名) 日： 名 (うち市外の利用者 名)	
13 利用者の障がい種別	身体2名・知的10名・精神29名	身体33名・知的0名・精神0名	身体0名・知的2名・精神3名	身体0名・知的14名・精神1名	身体0名・知的22名・精神0名	身体4名・知的10名・精神37名	身体2名・知的3名・精神13名	身体0名・知的9名・精神6名	身体1名・知的8名・精神17名	身体13名・知的0名・精神17名	身体1名・知的27名・精神2名 無手帳 1名	身体4名 (重複2名)・知的4名 (重複3名)・精神4名 (重複1名)	身体4名・知的9名・精神8名	
14 1日平均実利用者数 (R1度)	定員20名のうち平均20名	定員20名のうち平均14名	4～6月 定員20名のうち平均12.7名 7月～9月 定員10名のうち平均3.2名	定員15名のうち平均10.6名	定員20名のうち平均19.4名	定員20名のうち平均20名	定員20名のうち平均17名	定員20名のうち平均12名	定員20名のうち平均14.8名	定員35名のうち平均25.1名	定員30名のうち27.4名	定員10名のうち平均4名	定員20名のうち平均11.6名	
現在、契約可能な人数の種別	ある (2名程度可能)	ある (1名程度可能)	ある (5名程度可能)	ある (4名程度可能)	ない	ある (3名程度可能)	ある (3名程度可能)	ある (8名程度可能)	ある (5名程度可能)	ある (5名程度可能)	ある (7名程度可能)	ある (3名程度)	ある (8名程度可能)	
定員の増員施設の新設	ない	ない	ない	ない	ない	ない	ない	ない	ない	ない	ない	ない	ない	
令和元年度の利用終了者数と理由	イ 他施設へ移動した。(入所もきむ) エ 施設に合わなかった。	カ 施設の規則違反	エ 施設に合わなかった。	エ 施設に合わなかった。	イ 他施設へ移動した。(入所もきむ) エ 施設に合わなかった。	カ その他 (2名入院・1名体調不良)	ア 一般就労した。 イ 他施設へ移動した。(入所もきむ) ウ 市外へ転出した。 オ 亡くなった。	ア 一般就労した。 イ 他施設へ移動した。(入所もきむ) ウ 市外へ転出した。 オ 亡くなった。	イ 他施設に移動した。(入所もきむ)	イ 他施設へ移動した。(入所もきむ)	エ 施設に合わなかった。	ア 一般就労した。 イ 他施設へ移動した。(入所もきむ) エ 施設に合わなかった。		
16 職員研修の実施	している	している	している	している	している	している	している	している	している	している	していない	している	している	
頻度	月1回	年3回	年1回	年1回	年4回	年1回	月1回	月1回	月1回	年1回	年5回	月1回		
職員の参加状況	原則全員	原則全員	一部のみ参加	一部のみ参加	一部のみ参加	原則全員	原則全員	原則全員	全員参加	原則全員	一部のみ参加	原則全員		
参加できない職員への対応			イ 資料を共有する。	イ 資料を共有する。	イ 資料を共有する。	イ 資料を共有する。	イ 資料を共有する。	イ 資料を共有する。	イ 資料を共有する。	イ 資料を共有する。	イ 資料を共有する。	イ 資料を共有する。	イ 資料を共有する。	
研修内容	障がい特性の基本知識と理解	・直接支援振り返りチェック(虐待防止) ・緊急時の対応 (急病、ケガが起きた時) ・他事業所実務報告	法人の理念・事業内容・事業の展望 障がい者の虐待について	法人の理念・事業内容・事業の展望 障がい者の虐待について	虐待防止 (アンガーマネジメント・セルフチェック等) 事務検討 防犯管理 (不審者対応)	障がい福祉の歴史、基礎知識、障がい者の就労など	・虐待防止について及びその対策 ・事故発生時の対応方法 ・ADLとは ・双極性障害について ・ADLとは ・高次機能障害とは ・「輪違相」について	・コンプライアンスについて ・当事業所の理念について ・対人援助記述について	工費向上について	・職場における熱中症 事例と予防 ・最低賃金の推移 変化における平均工費とこれからの課題 ・冬の脱水について等	●知的障がいの理解と発達障がい ●身体障がい・精神障がい・知的障がい・発達障がいの理解と手帳の種類			
17 虐待防止の取り組み	年1回虐待防止研修を実施	振り返りチェックシートをもとに個人で振り返りを行い、後日、職員全員参加の研修会を開き、話し合いを行い、再度確認する。	・虐待防止研修の実施 ・個別支援会議での日々の対応の検討	・虐待防止研修の実施 ・個別支援会議での日々の対応の検討	・月1回支援に関するセルフチェックの実施 ・年2回 当事業所での虐待防止に向けた研修 ・日々の振り返りに支援の振り返り	虐待防止研修を年1回実施している	虐待防止についての研修を年1回実施している	虐待防止研修を年に1回実施している。	なし。	虐待防止についての研修を年に1～2回実施している	・虐待防止チェックリストを活用している	「障害者虐待防止法の理解と対応」の研修を年1回実施している。		
18 事業所の特色、方針	利用者さんが自信を持って作業に取り組み、利用者が活躍する場を作ります。独自の就労支援カリキュラムを用いて一般就労のステップアップを希望される方に対してバックアップを致します。	利用者全員が聞こえないため手話でのコミュニケーションを行う。手話でも理解がスグに生じることがあるため、複数の職員で対応する。また高齢者が中心なので、体験や散歩も積極的に取り込み、介護予防にも心がけている。	一般のお客様、一般のパート職員などにも利用カフェにおいて働くことで、より地域とつながりが必要とされていることを実感できるような心がけています。	利用者さんが快適な生活ができる環境の提供に努めます。 *作業 (仕事) を通し、やりがいや達成感を感じられるよう、また、工具をより多く支給できるよう努めています。	発達障害者である名成化学工業との連携により、利用者が活躍する場を作ります。社会とのつながりを感じ、心も体も豊かになり、自立し活躍する準備をして頂けるような事業所づくりを心掛けています。	発達障害者である名成化学工業との連携により、利用者が活躍する場を作ります。社会とのつながりを感じ、心も体も豊かになり、自立し活躍する準備をして頂けるような事業所づくりを心掛けています。	一人ひとりの個性を尊重しつつ、社会適応能力の向上を目指し、一般就労又は自立を促す支援を心がけています。	就労に対する意識付けの徹底、社会人として自立するために就労に対する収入を確保することの大切さ	・利用者さんの意思及び人格を尊重し、その立場にたって支援をするよう心がけています。 ・利用者の生活が維持出来る様に関係機関と連携					

	58	59	60	61	62	
	法人名 合同会社 Espoir	社会福祉法人 職業福祉会	株式会社 悠翔	株式会社 レボ	合同会社 Espoir	
	事業所名 色つきセルニ東部地区	えすほわーる(高森台)	さいおワークス(坂下町)	未来フィールド(高蔵寺町北)	ふらっぷ(中央通)	えすほわーる(高森台)
1	形態 就労継続支援B型	就労移行支援	就労移行支援	就労移行支援	就労移行支援	
2	活動内容 (午前・午後) タオル箱詰め	(午前・午後) ・事務作業(パソコン、請求書作成等) ・バックヤード作業(計量、袋詰め、ラック掛け) ・物流作業(ピッキング、梱包) ・ブラグ組立作業 ・内職作業	(午前・午後 *月火水木金) ・MWS職業適性評価検査 ・職種引継ぎ強化訓練 ・資格保持職員による初級～上級までのPC新得支援(一般分野・各種専門分野・プログラミング・AI/IT/CO等) ・ハローワーク同行(就職相談や求人検索) ・応募書類の書き方・模擬面接 ・施設外就労・企業見学・企業実習 ・グループワークによる就労知識習得 ・職場訪問による職場定着支援 ・レクリエーション	(午前・午後) 職業準備訓練、グループワーク、企業実習、施設外就労、施設外支援、求職活動、PC実習(名称、デザイン、印刷、オフィスソフト)、SST、資格取得訓練、職業適性検査、自己分析、支援制度学習、企業分析、リネン作業訓練 ※個別の目的、課題により大きく異なり、それぞれカリキュラムを設定します。	(午前・午後) タオル箱詰め	
3	サービス提供時間 10時～15時	10時～15時30分	9時30分～15時 土曜9時30分～13時	9時～15時30分/他園々の支援に応じて変更可	10時～15時	
4	昼食の提供 ある	ない(弁当の注文)	ある	ない(弁当の注文・各自持参)	ある	
5	入浴 ない	ない	ない	ない(弁当の注文・各自持参)	ない	
6	医療的ケア できない	できない	できない	できない	できない	
7	送迎(現在) ある(その他独自送迎)	ある(利用加算送迎)	ある(利用加算送迎)	ある(その他独自送迎)	ある(その他独自送迎)	
8	受入れ可能な障がい種別 知的・精神・発達	身体・知的・精神・発達	身体・知的・精神・発達・難病・高次脳	身体・知的・精神・発達・難病・高次脳	知的・精神・発達	
9	事業所の物理的状況 車いす対応可、段差なし、階段あり	段差なし	手すりあり、階段あり、エレベーターなし *車いす対応可(1層のみ)	階段あり/EVあり。段差なし。車いす対応可。オール電化。相談室3つ。静食堂。 *コロナ対策の仕切り等	車いす対応可、段差なし、階段あり	
10	支援区分	1	0.3			
11	利用者の年齢分布	10代0名・20代2名・30代1名・40代1名・50代1名・60代1名・70代以上0名	20代1名・30代4名・40代1名	10代2名・20代11名・30代5名・40代7名・50代0名・60代1名・70代以上0名	10代4名・20代15名・30代12名・40代8名・50代3名・60代0名・70代以上0名	10代0名・20代0名・30代0名・40代0名・50代0名・60代0名・70代以上0名
12	利用定員数	20名	8名	20名	20名	
	利用契約者数	6名(そのうち市外の契約者1名)	6名(そのうち市外の契約者3名)	26名(そのうち市外の契約者4名)	42名(そのうち市外の契約者11名)	0名
	1日あたりの契約者数	月:6名(うち市外の利用者1名) 火:6名(うち市外の利用者1名) 水:6名(うち市外の利用者1名) 木:6名(うち市外の利用者1名) 金:6名(うち市外の利用者1名) 土:6名(うち市外の利用者1名) 日: 名(うち市外の利用者 名)	月:6名(うち市外の利用者3名) 火:6名(うち市外の利用者3名) 水:6名(うち市外の利用者3名) 木:6名(うち市外の利用者3名) 金:6名(うち市外の利用者3名) 土: 名(うち市外の利用者 名) 日: 名(うち市外の利用者 名)	月:20名(うち市外の利用者4名) 火:20名(うち市外の利用者4名) 水:20名(うち市外の利用者4名) 木:20名(うち市外の利用者4名) 金:20名(うち市外の利用者4名) 土:20名(うち市外の利用者4名) 日: 名(うち市外の利用者 名)	月:27名(うち市外の利用者5名) 火:27名(うち市外の利用者4名) 水:23名(うち市外の利用者3名) 木:25名(うち市外の利用者3名) 金:24名(うち市外の利用者4名) 土: 8名(うち市外の利用者2名) 日: 名(うち市外の利用者 名)	
13	利用者の障がい種別	知的3名・精神3名	身体0名・知的4名・精神2名	身体0名・知的4名・精神22名	身体2名・知的10名・精神42名	
14	1日平均実利用者数(R1年度)	定員12名のうち平均6.6名	定員8名のうち平均6.8名	定員20名のうち平均18.6名	定員20名のうち平均23.3名	
	現在、契約可能な人数の増	ある(14名程度可能)	ある(3名程度可能)	ある(名程度可能)	ある(3名程度可能)	ある(14名程度可能)
	定員の増員施設の新設	ない	ない	ない	ある→令和3年8月頃新設予定	ない
15	令和元年度の利用終了者数と理由	ア 一般就労した。	ア 一般就労した。 イ 他施設へ移動した。(入所も含む) 内訳:一般就労7名、A型1名	ア 一般就労した。 イ 他施設へ移動した。(入所も含む)	ア 一般就労した。 イ 他施設へ移動した。(入所も含む) 土 施設に合わなかった。	
16	職員研修の実施	している	している	している	している	している
	頻度	年4回	年4回	月1回以上	年2回	年4回
	職員の参加状況	原則全員	一部のみ参加	原則全員	原則全員	原則全員
	参加できない職員への対応	イ 資料を共有する。	イ 資料を共有する。	イ 資料を共有する。	イ 資料を共有する。	イ 資料を共有する。
	研修内容	障がいについて 苦痛解決について 虐待について	虐待防止(アンガーマネジメント・セルフチェック等) 事例検討 防犯管理(不審者対応)	就労支援者養成研修、MWS職業適性評価検査研修、精神障がい者就労支援研修、アセスメント見立て分析研修、法令遵守研修など	障がい者雇用制度学習 初任者研修、ジョブコーチ研修共有 障がい者雇用に関する助成金制度学習 虐待防止研修	障がいについて 苦痛解決について 虐待について
17	虐待防止の取り組み	虐待防止研修を行っている。 虐待等のトラブルに対して、すみやかに対応するようにしている。必要に応じて第三者をまじえでの対応	*月1回支援に関するセルフチェックの実施 *2名(3名)以内での虐待防止に向けた研修 *日々の総括にて支援の振り返り	管理者外部研修 職員研修 録音機能付き防犯カメラを複数台設置	虐待防止研修 初任者研修、ジョブコーチ研修共有 虐待防止に関する決まり等を契約時等に説明	
18	事業所の特色、方針	一般就労を目指して、様々な経験を積んでいく 自立に向けての支援も行っていく	実際の職場や仕事内容を想定した訓練を行い、自分の得意不得意を知り、自分に合った仕事に就けるよう支援している。	・利用者サービス利用満足度の向上 ・利用者の意向や希望を重視 ・利用者アンケートの実施 ・ご家族連携やご家族定期面談	頼りきりの本人毎に決める自立(生活、就労) 障がい福祉サービスのみに限らない関係構築、制度の活用を促進、本人のニーズに合わせた、慣習に反されない制度の活用を行っています。	一般就労を目指して、様々な経験を積んでいく 自立に向けての支援も行っていく