



## 4 職員参加の取組み

### 1 職員ワークショップ「春日井みらい会議 for2040」

第六次春日井市総合計画の策定に先立ち、年齢や経験に関係なく、様々な分野の職員が「未来」を共有し、これからのまちづくりと一緒に考え、新たな総合計画につなげていくことを目的としたワークショップを開催しました。(2015年度 計4回、延べ115人参加)

#### テーマ

#### 【第1回】2040年の春日井市

- ・2040年にあったらいいな
- ・2040年のアタリマエ
- ・春日井ココ推し

#### 【第2回】描いたまちを実現するために必要なことは?

- ・今後、力を入れるべき施策
- ・こんな職員と働きたい=自分になりたい
- ・こうすれば市役所はもっと良くなる

#### 【第3回】次期総合計画に必要なことは?

- ・総合計画って必要?何を書くべき?
- ・どんな市民参加が効果的?
- ・市民に計画を伝えるには?

#### 【第4回】「子育てしやすいまち」とは?「住みたいまち」とは?

- ・「子育てしやすいまち」にするにはどんな取組みが必要?
- ・「住みたい人」を増やすにはどんな取組みが必要?

### 2 市民ワークショップ「TALK&CAFE」への参加

市民ワークショップ「TALK&CAFE」(P77参照)における各テーブルのファシリテーターとして、様々な部署の若手職員を始めとした職員35人が参加しました。(全7回、毎回10人参加)



### 3 次期総合計画策定会議

第六次春日井市総合計画のあり方や市政の課題などについて多面的・多層的に検討するため、様々な部署の職員の参加による次期総合計画策定会議を開催しました。

	2016年度	2017年度
実施期間	2016年10月～2017年3月	2017年5月～2018年2月
委員	課長級職員 7人	職員 26人
テーマ	<ul style="list-style-type: none"> <li>・次期総合計画のあり方</li> <li>・市政の課題</li> <li>・重点施策</li> </ul>	第1部会 効果的・効率的な行政運営 第2部会 市民協働 第3部会 地域資源の活用