

「学び」の扉を開こう

多様な選択を可能に

問い合わせ 男女共同参画課 (☎ 8514401)



バブル経済崩壊以降、女性の高等教育機関への進学率が上昇し、農学や医学、歯学などの理系学部でも増加傾向にあり、学びの分野が多様化しています。また学生だけでなく、社会人においても、働き方が多様化することに伴って研修や人材育成の機会など学びの場が重要となっています。今回は、理系女子学生や、実際にキャリアを積んで働く女性に話を聞くとともに、女性の活躍を応援する学び場を紹介します。

学びの多様化

理・工学部は男性ばかり？

理工系の学部にも占める女子学生や女性技術者は少ないイメージがあり、理工系の学部は男性が進むもの「技術者は男性になるもの」と思っている人もおられるかもしれません。果たしてそうでしょうか。

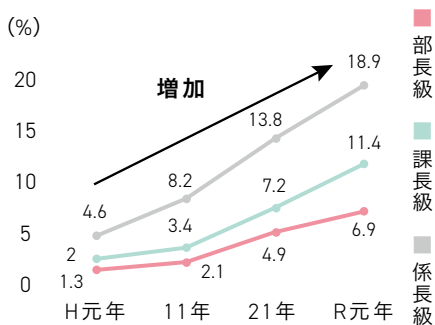
実は、理工系の学部にも占める女子学生の割合は、年々増加しています。増加しているということは、進路選択が多様化し、自分の好きなことを生かした進路を選ぶ女性が増えていくということが言えます。

今年のノーベル物理学賞と化学賞を女性研究者が受賞し、活躍をみせているように、今後ますます理工系分野での女性の活躍が期待されます。

女性管理職も増加傾向！

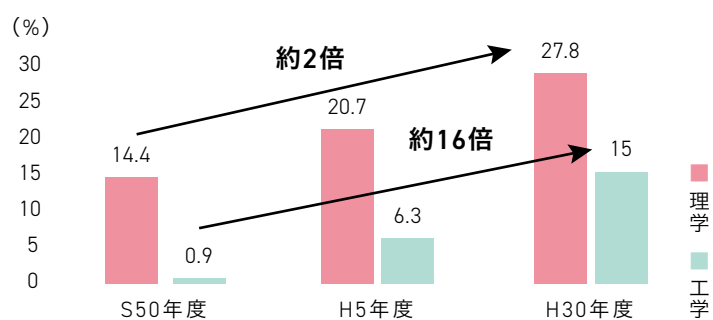
日本の管理職に占める女性の割合は低い現状にあります。要因の一つとして、管理職育成のタイミングが出産や育児のピークと重なっているために、出産、育児による勤務形態の制約により、管理職に必要とされる経験を積めないといったことがあります。しかし、研修や学びの機会・方法が多様化することで、着実に数が増えてきています。

階級別役職者に占める女性の割合

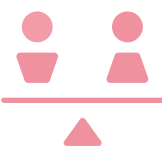


令和2年度版男女共同参画白書から作成

大学(学部)に占める女子学生の割合



令和元年度版男女共同参画白書から作成



多様化する時代 やりたい事に自信を持って

現役理系女子学生や女性技術者についてよく知る
市男女共同参画審議会の藤岡会長に話を聞きました。

昔とは違う、 理系女子学生の意識

名古屋工業大学
学長特別補佐
(ダイバーシティ推進担当)
藤岡伸子さん

昔と比べ、女性の人数は増えていますが、専門分野ごとに分かれた際に女性が1人しかないということもあり、入学当初は不安を抱く学生もいます。そのため、学部・学科の垣根を超えて理系女子学生同士で交流できるよう、6年前に女子学生団体ことができました。メーカーへの訪問バスツアーや女性技術者との交流会の企画など積極的に活動しています。

就職活動の面を見ても、私の在学時は男性に多くの募集が集中していましたが、今では女性の技術者を取りたいという企業が増えており、それが求められているという自信につながっています。彼女たちが会社に入った後も積極性や自

信を持ち続けることができれば、女性管理職になっていけると思っています。

女性技術者同士、 つながりを大切に

6年前から、女性技術者がリーダーとして活躍できるよう「ものづくり企業のための女性技術者リーダー養成塾」を行っています。30代の受講者が多く、「管理職が自分に務まるか?」と不安に思う人や子育て中の人などさまざまな人がいますが、キャリアデザイン講座やロールモデルとの座談会などでリーダーとなったときの自分の未来像をイメージしたり、女性技術者同士の交流会をしたりすることで、皆さんやる気になって卒業してくれています。その後も、同窓会を開いて情報交換や悩みを共有して横のつながりを持ち続

けています。女性技術者は未だ少ないからこそ、このようなつながりが大切だと思います。

学生たちは 自信を持ち続けて

今は共働きや女性が仕事一筋に働くなどさまざまな生き方があり、昔と比べ多様化しています。そのような社会で過ごしてきた今の学生たちには、やりたいことを自信を持って行動してほしいと思います。



女性技術者リーダー養成塾では、専門講義やキャリア講義を常にグループワーク主体で学んでいます。

知ろう！ 理系女子学生の今

自分の学びたいことに積極的に取り組んでいる
工学部の皆さんに話を聞きました。

INTERVIEW



自分が作ったモノが
人の役に立つ
ところを見たい

中部大学 工学部
都市建設工学科
山内まこさん



何かを作ることが好きで、高校生のときは、演劇部の裏方をやっていた、舞台装置や小道具などを作っていました。進路を選択する中で、漠然と「ものづくりに関わりたい」という思いを持っていたことと、まちづくりをするゲームが好きだったこともあり、工学部都市建設工学科への入学を決めました。現在は、土を触ったりコ

ンクリートを実際に作ったり、測量の機械を扱ったりと土木系の実験などで、日々初めての体験をしています。実験では話し合うことも多く、自分とは違う意見や知らない知識をみんなからもらうことができ、とても視野が広がったと思います。学科のみんなとの結束力は強く、1年生の時に1学年上の先輩と触れ合う合宿もあり、仲の良い先輩もできました。今年度の前期は新型コロナウイルス感染症の影響で大学が休校だったため、まだ1年生に会えていませんが、先輩として仲良くなりたいと思っています。大学に入って学んでいく中で、まちづくりだけでなく、自分が作ったモノが人の役に立っているのを見たいと考えるようになります。将来の選択の幅が広がりました。

INTERVIEW



日々キラキラしていて
充実しています！

中部大学 工学部
スペースガールズ



私たちは、1年生のときから実践的に自分たちでロケットや衛星について学びたいと考え、スペースガールズを立ち上げました。最初は、段ボールなど身近にあるものやモデルロケットのキットで作製していましたが、2年生の夏からは、自分たちで設計や素材選び、組み立てまで行うようになりました。初めは上手く上に飛ばすことができず、ロストしてしまうこともありましたが、試行錯誤を繰り返して打ち上げ実験の際にきちんと飛んだ時はとても

うれしかったです。昨年は種子島ロケットコンテストの高度部門に2基出場し、ともに同じ高度を打ち上げ、チーム賞を受賞しました。今年の3月は新型コロナウイルス感染症の影響で中止となってしまいました。が、次回は技術力で賞を取りたいです。



一スペースガールズ一
平成30年創設。宇宙、ロケット、衛星が好きな宇宙航空理工学科の1年生女子8人で結成。毎年3月に行われる種子島ロケットコンテストに向け、設計、作製に日々奮闘中。現在は男子学生も加わり、ハイブリッドロケットを作製するため、勉強と実験に励む。

女性の活躍を応援！

理系女子学生と同様に増加している女性管理職。しかし、身近にロールモデルがない、「初の女性管理職」の人たちはどのような道を切り開いたのでしょうか。



INTERVIEW



春日井製菓(株)
春日井A工場
キャンディ2F部門 部門長
熊崎弘美さん

管理職として心掛けていること

- 品質・安全を第一にしていれば、やりたいことができる環境づくり
- 子育てしながらでも働きやすい職場となるよう、休みや出勤時間調整など相談しやすい雰囲気づくり

社内生産部 初の女性管理職として

管理職に任命された当初は、生産部で初の女性管理職ということとで私に務まるかどうかとても不安でしたが、前任者の上司から「熊崎ならできる」と言っていたこと、周りの助けも後押しとなり、現在では54人の部下と共に日々楽しく働いています。

学び続け、部下が憧れる存在になれるように

当社では、リーダー以上が参加する合同研修があり、普段では接点のない営業部門などの人たちとも交流ができ、それぞれの抱えている悩みを共有できます。このような機会がつながりができるのは、とてもありがたいと思います。今後は、知識の幅を広げ、部門全体に精通した管理職を目指します。そして、私のようにになりたいと憧れてくれる部下が出てきてくれたらうれしいです。



NEW 女性活躍加速化事業

紹介してきた女性たちは、さまざまな場所で活躍しています。市では、そのような女性が増えることを願い、女性の活躍を応援する学びの場をつくります。ぜひ参加してください。

場所 レディヤンかすがい

女性のキャリアアップ講座

女性が自己理解を深め、自分のキャリアを描けるような学びの機会を提供します。

内容 キャリアの振り返り、自身の強みの理解、ビジネスコミュニケーション、プレゼンテーションなど

時 平日コース(1/20、2/3、17)午後1時15分〜3時45分
土曜コース(1/30、2/6・20)午前9時30分〜正午
費用 受講料3000円

女性の起業応援セミナー

現状のアイデアをもとにビジネスプランを立てられるよう、また、同じ志を持つ仲間とのネットワーク

※具体的な内容や申し込みはホームページをご覧ください。



クを作れるような学びの機会を提供します。

内容 マーケティング、営業活動についての理解、事業計画書の立案など
時 12/25(金)、1/7(木)・22(金)、2/4(木)・19(金)、3/4(木)〈6回〉午前9時30分〜正午
費用 受講料5000円

企業経営者及び人事労務担当者向けセミナー

女性の力を最大限に引き出し、企業の成長に繋げる組織について学ぶ機会を提供します。

内容 事例を通じてマネジメントのヒントを学ぶ
時 12/16(水)午後2時〜4時30分