

第3次かすがい男女共同参画プラン 令和4年度新規・拡充事業予定

基本目標Ⅰ 多様な生き方・働き方ができる社会

基本的施策	1 女性のエンパワーメントと人材活用の促進
取組	1 女性が働きやすい職場環境の整備
主な内容	4 愛知労働局(ハローワーク春日井)との雇用対策協定の締結
担当課	男女共同参画課、経済振興課
令和4年度 事業予定 〔新規〕	・愛知労働局(ハローワーク春日井)との連携を密にし、支援施策を実施 ・両機関が実施する支援施策を市内事業者に案内
取組	4 女性のチャレンジ支援
主な内容	3 就業・起業に関する講座の開催や支援窓口の周知
担当課	男女共同参画課
令和4年度 事業予定 〔拡充〕	・昨年度から開催しているキャリアアップ講座、起業応援セミナーに加え、起業応援セミナーフォローアップ会を開催(9月～2月)
取組	4 女性のチャレンジ支援
主な内容	4 デジタル人材の育成と学び直しのための講座の開催
担当課	男女共同参画課、各ふれあいセンター、各公民館
令和4年度 事業予定 〔新規〕	・女性の活躍加速化事業として「テレワーク入門セミナー」を開催(10月) ・デジタル社会の推進を念頭に、スマートフォンの使い方講座を開催 ・パソコンやスマートフォンから市主催事業の講座へ申し込みができるようになるための講座を開催

基本的施策	3 ワーク・ライフ・バランスの推進
取組	8 働き方改革の推進
主な内容	1 多様な働き方や育児・介護休業法等に関する情報の提供
担当課	男女共同参画課
令和4年度 事業予定 〔拡充〕	・はるか4月号で「改正育児休業法」を案内し、男性の取得を促進

取組	10 子育て・保育サービスの充実
主な内容	3 さまざまな保育ニーズに対応するサービスの提供
担当課	保育課
令和4年度 事業予定 〔 拡 充 〕	・新たに一時保育の実施園を追加（さくら第2保育園）

基本的施策	4 家庭生活・地域生活における男女共同参画の推進
取組	12 男女共同参画の視点を取り入れた地域活動の促進
主な内容	3 市民活動団体、NPOとの連携
担当課	各ふれあいセンター、各公民館
令和4年度 事業予定 〔 拡 充 〕	・登録団体やボランティアと連携し、講座を開催
取組	13 男性の主体的な家事・育児・介護の促進
主な内容	2 『おとう飯』を通じた啓発
担当課	男女共同参画課
令和4年度 事業予定 〔 拡 充 〕	・『おとう飯』キャンペーンを打ち出した男性向け料理講座を開催 ・講座の様子をホームページや情報紙で発信

基本的施策	5 市における男女共同参画の推進
取組	14 働き方の見直しに向けた取組
主な内容	3 多様で弾力的な働き方の推進
担当課	人事課
令和4年度 事業予定 〔 新 規 〕	・育児や介護などの事情を有する職員を対象に、在宅勤務を本格的に導入

基本目標Ⅱ 誰もが安心して暮らせる社会

基本的施策	1 女性に対するあらゆる暴力の根絶
取組	21 DV 被害者支援の連携の強化
主な内容	1 庁内の連携体制の強化
担当課	男女共同参画課、関係各課
令和4年度 事業予定 〔新規〕	・重層的支援体制を整備

基本的施策	2 人権の尊重と困難を抱える人への支援
取組	24 性の多様性への理解促進
主な内容	1 性的マイノリティ(LGBTQ)への理解のための啓発
担当課	男女共同参画課
令和4年度 事業予定 〔拡充〕	<ul style="list-style-type: none"> ・はるか7月号、広報11月号に特集記事を掲載 ・イオン春日井において啓発展示を実施(7月) ・LGBTQフレンドリー企業登録制度を開始(7月1日)
取組	24 性の多様性への理解促進
主な内容	3 中学校の新しい制服の導入
担当課	学校教育課
令和4年度 事業予定 〔拡充〕	<ul style="list-style-type: none"> ・令和5年度からの新制服導入に向けて、製造、販売業者と調整 ・学校が必要に応じて校則を変更
取組	24 性の多様性への理解促進
主な内容	2 パートナーシップ・ファミリーシップ宣誓制度の導入
担当課	男女共同参画課
令和4年度 事業予定 〔新規〕	・パートナーシップ・ファミリーシップ宣誓制度を導入(5月1日)
取組	26 ひとり親家庭への支援
主な内容	3 給付金の支給などの就業支援の実施
担当課	子ども政策課
令和4年度 事業予定 〔拡充〕	・ひとり親家庭高等学校卒業認定試験合格支援給付金について、対象講座の受講を終了した際に支給する「受講修了時給付金」と、高卒認定試験の全科目に合格した際に支給する「合

	格時給付金」の2種類に加え、受講開始時に給付金を支給する「受講開始時給付金」を追加（ただし、各給付金の総額は変更なし。）
--	--

基本的施策	3 ジェンダーの視点からの防災の取組
取組	28 防災活動への男女共同参画の推進
主な内容	1 地域防災活動への女性の参画拡大
担当課	消防救急課
令和4年度 事業予定 〔新規〕	・自主防災組織などで行う消防訓練の新たな訓練として、女性も参加しやすいよう、令和4年度から安否確認訓練を試験的に実施し、令和5年度から本運用予定

基本的施策	4 ライフステージに応じた健康づくり支援
取組	30 心身の健康保持・増進のための環境整備
主な内容	1 妊娠出産期・産後における健康支援
担当課	子ども政策課
令和4年度 事業予定 〔新規〕	・40代の初産婦を対象に、保健師、助産師を囲んで少人数のつどいを開催

基本目標Ⅲ 多様性を認め合える社会

基本的施策	1 アンコンシャス・バイアス(無意識の思い込み)解消に向けた啓発
取組	34 男女共同参画推進のための意識づくりと慣習・慣行の見直しの促進
主な内容	1 広報やホームページによる、男女共同参画に関する意識啓発
担当課	男女共同参画課
令和4年度事業予定 〔新規〕	・はるか4月号で特集「“気づく”ことから始めよう アンコンシャス・バイアス」を掲載
取組	35 男女共同参画拠点施設(レディヤンかすがい)の事業の充実
主な内容	1 地域における男女共同参画意識の普及のための学習機会の提供
担当課	男女共同参画
令和4年度事業予定 〔新規〕	・令和3年度に開催したボランティア養成講座修了生によるイベントの企画、開催

基本的施策	2 ジェンダー平等の視点に立った教育・学習の推進
取組	36 子どもの頃からのジェンダー平等の理解と促進
主な内容	4 女子生徒の理工系進路選択を促す情報提供や啓発の実施
担当課	男女共同参画課
令和4年度事業予定 〔新規〕	<ul style="list-style-type: none"> ・中部大学科学物理実験会と連携し、わいわいカーニバルで実験ブースを出展(5月15日) ・中部大学科学物理実験会と連携し、科学の原理を体験する男女共同参画セミナーを開催(8月24日) ・春日井高等学校との共催による「春日井サイエンスフェスタ2022」を開催(7月31日)