

令和5年度地域包括支援センター職種別研究会の取組予定

職種・業務	取組内容
主任介護支援専門員 包括的・継続的ケアマネジメント業務	(1) 関係者向け研修 <ul style="list-style-type: none"> • 居宅介護支援事業所管理者向け研修 居宅介護支援事業所に業務継続計画書の作成について研修を実施する。 • 地域包括ケアについての研修 市内の介護支援専門員を対象に地域包括ケアの意義・目的を学ぶ研修会を実施する。 • ファシリテーション研修 市内の主任介護支援専門員を対象にファシリテーションを学ぶ研修会を実施する。
社会福祉士 権利擁護業務 総合相談支援業務	(1) センター職員の資質向上のための取組 <ul style="list-style-type: none"> • 社会福祉士としての関わり方について、事例検討を通じて学ぶ研修会を実施する。 • 総合相談支援業務における新人教育時の教育内容や習熟度等進捗確認のためのチェックシート及び面接技法等を学べる資料を作成し、活用を推進する。 • 権利擁護業務において活用できる虐待対応チェックシートを作成し、活用を推進する。 • 生活困窮者の支援時に活用できるアセスメントシート及び支援方法のフローチャートを作成し、活用を推進する。
保健師 介護予防ケアマネジメント業務	(1) センター職員の資質向上のための取組 <ul style="list-style-type: none"> • 介護予防ケアマネジメント研修 センター職員のうち初任者を対象とした研修を実施する。 (2) 介護予防ケアマネジメントの効果的実施のための取組 <ul style="list-style-type: none"> • 疾患別ポイントシートの作成と活用推進 ケアプラン作成時に必要な情報収集や分析を展開し、根拠のある支援内容を検討できるよう、センター職員の医療的視点を標準化する疾患別ポイントシートを作成し、活用を推進する。