

## 第3次かすがい男女共同参画プラン実施状況報告書（概要版）

第3次かすがい男女共同参画プラン（以下、「プラン」という。）の進捗状況を管理するため、令和4年度における数値目標の達成状況と事業取組状況を調査した。

※数値目標のうち、男女共同参画に関する市民意識調査で把握するものは記載を省略

### 基本目標Ⅰ：多様な生き方・働き方ができる社会

#### （1）数値目標

項目名	実績値	目標値
審議会等への女性の登用率	30.9%	40.0%
女性のいない審議会等の数	5	0
町内会・自治会長の女性の割合（参考指標）	13.1%	—
小中学校のPTA会長の女性の割合（参考指標）	26.9%	—
安心・安全まちづくりボニターの男女比率	女性比率 24.6%	40～60%
ファミリー・フレンドリー企業に登録している市内事業所数	32社	31社
小学校区における放課後児童クラブ等設置率（子どもの家、民間児童クラブ及び児童の居場所確保事業）	97.3%	100%
市の管理職に占める女性の割合（一般行政職）	11.6%	12.0%
市男性職員の育児休業取得率	26.6%	15.0%
市男性職員の配偶者出産休暇取得率	74.7%	90.0%

#### （2）主な事業取組状況

##### 【基本的施策1】女性のエンパワーメントと人材活用の促進

取組1	女性が働きやすい職場環境の整備
主な内容4	愛知労働局（ハローワーク春日井）との雇用対策協定の締結
令和4年度実績	<b>■雇用対策協定の締結</b> ・令和4年2月1日に雇用対策協定を締結 ・令和4年4月1日から雇用対策協定に基づく事業計画

	を実施
担当課	男女共同参画課、経済振興課 他
取組 2	商工業・農業などの自営業における女性の活躍促進
主な内容 3	女性経営者、女性従業員のネットワークへの支援
令和 4 年度実績	<p>■セミナーの開催</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・女性のためのキャリアアップ講座（全 3 回） 申込者 20 名 延べ受講者 49 名 キャリアビジョンを描く、ビジネスコミュニケーションを学ぶ</li> <li>・女性のための起業応援セミナー（全 6 回） 申込者 14 名 延べ受講者 66 名 起業に必要な知識の獲得、受講生同士のネットワークの構築、事業計画書の作成</li> </ul> <p>■ネットワークづくり支援</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・起業応援セミナー受講生フォローアップ会の開催（計 2 回）</li> <li>・市ホームページから関係機関のページへリンク あいち女性の活躍促進応援サイト、女性応援ポータルサイト、わたしと起業.com、あいちマザーズハローワーク、財団法人 21 世紀職業財団、ハローワーク春日井、仕事と育児カムバック支援サイト</li> </ul>
担当課	男女共同参画課
取組 4	女性のチャレンジ支援
主な内容 4	デジタル人材の育成と学び直しのための講座の開催
令和 4 年度実績	<p>■セミナーの開催</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・テレワーク入門セミナー（全 3 回） LINE や Instagram を仕事につなげる活用方法を学ぶ 申込者 18 名 延べ受講者数 38 名</li> </ul>
担当課	男女共同参画課

### 【基本的施策 2】政策・方針決定過程への女性の参画推進

取組 7	事業者などへの女性の参画促進・啓発
主な内容 1	女性の活躍推進セミナーの開催
令和 4 年度実績	<p>■セミナーの開催</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・春日井市小中学校 PTA 連絡協議会での出前講座（1 回）</li> </ul>

	女性をとりまく環境や制度の変遷、性別によるアンコンシャス・バイアスについて 参加者 118人
担当課	男女共同参画課

### 【基本的施策3】ワーク・ライフ・バランスの推進

取組 8	働き方改革の推進
主な内容 1	多様な働き方や育児・介護休業法等に関する情報の提供
令和4年度実績	<p>■啓発</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ワーク・ライフ・バランス啓発パンフレットの活用</li> <li>・男女共同参画情報紙「はるか」での啓発記事の掲載</li> </ul> <p>育児・介護休業法の改正内容の周知、育児休業を取得した男性のインタビュー、育児休業を取得しやすい環境づくりに取り組む企業の紹介</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・男女共同参画セミナーの開催</li> </ul> <p>「男性の家庭進出がニッポンを変えるのだ！」（1回） 内閣官房子ども家庭庁設立準備室参事官補佐 前田晃平氏が男性が育児休業を取得する意義について講義</p> <p>受講者 38人</p> <p>■情報提供</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・テレワーク・SOHOなどの情報収集に努め、関連するイベント等チラシを設置</li> <li>・HPにおいて「春日井カエル企業」としてワーク・ライフ・バランス等への取組を行った企業の実例を紹介し周知</li> </ul>
担当課	男女共同参画課、経済振興課
取組 10	子育て・保育サービスの充実
主な内容 1	ファミリー・サポート・センターにおける支援の実施
令和4年度実績	<p>■ファミリー・サポート・センターによる支援</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・会員数：625名（依頼会員 407名 援助会員 114名 両会員 104名）</li> <li>・サポート件数：1,737件</li> <li>・講習会：年6回開催</li> <li>・フォローアップ研修：年1回開催</li> </ul>
担当課	子育て子育て総合支援館

【基本的施策4】家庭生活・地域生活における男女共同参画の推進

取組 12	男女共同参画の視点を取り入れた地域活動の促進
主な内容 3	市民活動団体、NPO との連携
令和4年度実績	<p>■ ささえ愛センターまつりの開催</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・男女が地域を支える一員として多様なボランティア活動・市民活動に参加できるよう啓発</li> <li>・開催日 4月17日(日)</li> <li>・参加団体 44団体、来場者数 1,800人</li> </ul> <p>■ 情報提供や支援</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・利用者数 32,958名(集会室利用者含む)</li> <li>・市民活動支援センター登録団体数 206団体</li> <li>・かすがい市民活動情報サイト登録数 131団体</li> <li>・ボランティア相談 相談日時 火～金曜日 午前9時～正午、午後1時～5時 相談件数 1,426件</li> <li>・市民活動・NPO相談 相談日時 火～日曜日 午前9時～午後5時 相談件数 86件</li> </ul> <p>■ 市民交流会議委託セミナー</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・組織力アップセミナー 受講者 37名(30団体)</li> <li>・会計セミナー 受講者 7名(6団体)</li> <li>・資金獲得セミナー 受講者 17名(16団体)</li> <li>・リニューアルに伴う「かすがい市民活動情報サイト」操作説明セミナー 受講者 42名(33団体)</li> <li>・NPO法人認証数 67団体(令和5年3月末現在)</li> </ul>
担当課	市民活動支援センター
取組 13	男性の主体的な家事・育児・介護の促進
主な内容 1	男性の家事・育児・介護能力向上のための講座開催
令和4年度実績	<p>■ 家事育児能力向上講座の開催</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・男女共同参画セミナーの開催 「男性の家庭進出がニッポンを変えるのだ！」(再掲)</li> <li>・レディヤン講座の開催 「男の料理塾」(3回)、「自分を大切に子どもを育てるために」、「スッキリ快適!住まいの整理術」、「アングーマネジメントを使った”相手に伝わる”上手な叱り方講座」、「子どものやる気を育てるには」</li> </ul>

	<p>総受講者数 84名（男性 47名）</p> <p>・ふれあいセンター等において料理教室や育児講座を開催</p>
担当課	男女共同参画課、味美ふれあいセンター、南部ふれあいセンター、坂下公民館、東部市民センター、子育て推進課、子育て子育て総合支援館

### 【基本的施策5】市における男女共同参画の推進

取組 14	働き方の見直しに向けた取組
主な内容 3	多様で弾力的な働き方の推進
令和4年度実績	<p>■多様な働き方の推進</p> <p>・新型コロナウイルス感染症対策として試行的に実施してきた在宅勤務及び時差出勤について、令和4年10月に、感染症対策にとどまらず、育児や介護などの事情に応じ柔軟に利用できるよう要綱を制定</p>
担当課	人事課
取組 15	仕事と家庭生活との両立のための取組
主な内容 2	育児・介護に係る休業等を取得しやすい環境整備
令和4年度実績	<p>■環境の整備</p> <p>・令和4年10月の育児休業制度の改正に合わせ、子育て・介護ガイドブックを改訂</p> <p>・12月には育児・介護に関する休暇・休業制度や男性職員の取得事例を紹介するワーク・ライフ・バランス研修を実施し、動画配信も行うことにより広く周知</p> <p>・職員が安心して制度利用できるよう、育児休業中の職員の正規代替を拡充</p>
担当課	人事課

## 基本目標Ⅱ：誰もが安心して暮らせる社会

### (1) 数値目標

項目名	実績値	目標値
DV相談件数（参考指標）	1,157件	—
母子・父子家庭自立相談件数（参考指標）	2,706件	—
乳がん・子宮がんの検診受診率	【乳がん】 11.2%	【乳がん】 50.0%

	【子宮がん】 16.5%	【子宮がん】 50.0%
特定健診の受診率(国民健康保険被保険者)	34.2%	50.0%

## (2) 主な取組状況

### 【基本的施策1】女性に対するあらゆる暴力の根絶

取組 18	DV に対する正しい知識の普及・啓発
主な内容 1	講座やパンフレット等による市民への啓発
令和 4 年度実績	<p>■啓発の実施</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・相談カードの設置 市内公共施設、銀行、市内医療機関（産婦人科）、幼稚園、スーパー、市内警察署、ハローワーク、郵便局等</li> <li>・男女共同参画月間における市内公共施設の巡回展示の実施</li> <li>・パープルライトアップの実施</li> </ul>
担当課	男女共同参画課
取組 19	DV 相談体制の構築
主な内容 1	一人ひとりの状況に応じた相談の実施
令和 4 年度実績	<p>■重層的な支援の実施</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・電話、面接、Web 面接、メールでの相談を実施</li> <li>・必要に応じて関係課の職員が同席し相談を実施</li> <li>・関係課が複数に及ぶ場合は、ケース会議を開催し、支援方針を決定</li> </ul> <p>■相談支援事業の実施</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・障がい者生活支援センターでの相談対応において、DV やその疑いのある方の相談に対して対応</li> </ul>
担当課	地域福祉課、障がい福祉課
取組 20	DV 被害者の保護及び自立支援
主な内容 4	生活再建への支援
令和 4 年度実績	<p>■国民健康保険加入に関する相談</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・被害者（相談者）に対し、国民健康保険加入に関する相談を実施</li> </ul> <p>■生活再建への支援</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・市営住宅、民間住宅への入居支援</li> <li>・生活保護の申請支援</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>・各種保険や手当の活用</li> <li>・就業に関する情報提供</li> <li>・ハローワークとの連携</li> <li>■生活保護等による支援</li> <li>・必要に応じ関係機関との調整、住居の確保や家具什器の支給等の支援を実施</li> <li>・市役所内に設置されているハローワークと連携し、就労支援を実施</li> <li>■母子生活支援施設入所世帯の継続支援</li> <li>・入所世帯（令和4年度中退所世帯含む）：4世帯</li> <li>■市営住宅入居への支援</li> <li>・単身者（一人）向けの住宅募集にDV被害者の申込資格を設け、公募を実施</li> <li>■関係機関との連携</li> <li>・家庭に問題を抱える児童生徒やその保護者に対して相談支援を行うとともに、必要に応じて関係機関と連携を図り、生活再建への支援を実施</li> </ul>
担当課	保険医療年金課、地域福祉課、生活支援課、子ども家庭支援課、住宅政策課、学校教育課

### 【基本的施策2】人権の尊重と困難を抱える人への支援

取組 24	性の多様性への理解促進
主な内容 1	性的マイノリティ（LGBTQ）への理解のための啓発
令和4年度実績	<ul style="list-style-type: none"> <li>■職員研修の実施</li> <li>新規採用職員を対象とする階層別研修の1テーマとして男女共同参画を取り上げ、LGBTQやSOGIに関する基本的な知識の習得を図った。</li> <li>■啓発</li> <li>・職員研修の実施</li> <li>・LGBTQパンフレットの配布</li> <li>・LGBTQ施策意見交換会への参加により意識啓発の方法などを情報収集（1回）</li> <li>・男女共同参画セミナーの開催（1回）</li> <li>LGBTQ当事者による講義</li> <li>対象 春日井高等学校校定時制課程 70名</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>・かすがい男女共同参画市民フォーラムの開催 「多様な性、多様な家族、多様な生き方」をテーマとした講演会、フォーラムディスカッション、パネル展示を実施</li> <li>・広報春日井、男女共同参画情報紙「はるか」での特集</li> <li>・LGBTQ フレンドリー企業登録の開始 LGBTQ に配慮した取り組みを行っている企業を登録し、取り組みをホームページで周知（登録数 6 件）</li> </ul>
担当課	人事課、男女共同参画課
主な内容 2	パートナーシップ・ファミリーシップ宣誓制度の導入
令和 4 年度実績	<ul style="list-style-type: none"> <li>■制度の導入</li> <li>・令和 4 年 5 月 1 日開始</li> <li>・宣誓件数 5 件</li> </ul>
担当課	男女共同参画課
取組 26	ひとり親家庭への支援
主な内容 1	ひとり親家庭相談の実施
令和 4 年度実績	<ul style="list-style-type: none"> <li>■母子・父子家庭自立相談の実施</li> <li>・相談日時 月～金曜日 午前 9 時～午後 5 時</li> </ul>
担当課	子ども家庭支援課

### 【基本的施策 3】ジェンダーの視点からの防災の取組

取組 28	防災活動への男女共同参画の推進
主な内容 2	ジェンダーの視点を取り入れた避難所運営マニュアルの周知
令和 4 年度実績	<ul style="list-style-type: none"> <li>■避難所運営マニュアルの周知</li> <li>・避難所運営マニュアルのホームページでの周知</li> <li>・防災講話での市民への周知 5 回</li> </ul>
担当課	市民安全課

### 【基本的施策 4】ライフステージに応じた健康づくり支援

取組 29	育児相談・保健指導の充実
主な内容 2	子育て家庭訪問事業の実施
令和 4 年度実績	<ul style="list-style-type: none"> <li>■家庭訪問の実施</li> <li>・こんにちは赤ちゃん 訪問 1,944 件、訪問員 48 名</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>子育て家庭訪問支援事業 子育て支援団体へ委託、訪問件数 18 件</li> </ul>
担当課	子ども家庭支援課
取組 31	性差を考慮した相談体制の充実
主な内容 3	養護教諭、スクールカウンセラーなどによる相談の実施
令和 4 年度実績	<p>■相談事業の実施</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・スクールカウンセラー派遣 小学校 28 校、中学校 14 校 年間 1 校あたり 90 時間程度</li> <li>・心の教室相談員派遣 小学校 34 校に週 3 回程度、3 校には常駐化して実施</li> <li>・県スクールカウンセラー派遣 中学校 15 校、小学校 9 校を拠点に希望校巡回</li> <li>・養護教諭の複数配置校 勝川小学校、小野小学校、不二小学校、中部中学校、西部中学校、南城中学校、高蔵寺中学校</li> <li>・カウンセリング研修会（全 6 回）の実施</li> <li>・相談・担当者合同研修会（1 回）の実施</li> <li>・学校と保護者のかけはし事業 スクールソーシャルワーカー 5 名を配置</li> </ul>
担当課	学校教育課
取組 33	性・命に関する教育の充実
主な内容 1	発達に応じた性・命に関する教育の実施
令和 4 年度実績	<p>■性・命に関する教育</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・各学校の養護教諭を対象に LGBTQ について学習</li> <li>・各学校で保健の授業や「いのちの学習」で、いのちの大切さや誕生の過程をはじめ、性についての教育を実施</li> </ul>
担当課	学校教育課

### 基本目標Ⅲ：多様性を認め合える社会

#### (1) 主な事業取組状況

【基本的施策 1】アンコンシャス・バイアス（無意識の思い込み）解消に向けた啓発

取組 34	男女共同参画推進のための意識づくりと慣習・慣行の見直しの促進
-------	--------------------------------

主な内容 1	広報やホームページによる、男女共同参画に関する意識啓発
令和 4 年度実績	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 広報による啓発 <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 98,000 部発行 <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 男女共同参画の啓発（11 月号掲載）「だれもが自分らしく暮らせるまちを目指して」</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>■ 男女共同参画情報紙「はるか」の発行 <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 形態 A4 版、4 ページ、2 色刷り</li> <li>・ 発行回数と部数 年 2 回、各 14,000 部</li> </ul> </li> <li>■ 国の男女共同参画週間における啓発（6 月） <ul style="list-style-type: none"> <li>・ パネル展示、図書資料の PR コーナーの設置（レディヤンかすがい、図書館）</li> <li>・ 市内公共施設でのポスター掲示</li> </ul> </li> <li>■ 男女共同参画推進月間における啓発（11 月） <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 広報春日井 11 月号 特集記事（再掲）</li> <li>・ パネル展示（市内公共施設、レディヤンかすがい）</li> <li>・ 図書資料の PR コーナーの設置（レディヤンかすがい、図書館）</li> <li>・ かすがい男女共同参画市民フォーラムの開催（再掲）</li> </ul> </li> <li>■ ワーク・ライフ・バランス啓発パンフレットの活用 <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 市内公共施設に設置、ホームページに掲載</li> </ul> </li> <li>■ 男女共同参画啓発パンフレットの配布 <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 配布先：市内中学 1 年生 配布部数：2,931 部</li> </ul> </li> </ul>
担当課	広報広聴課、男女共同参画課
取組 35	男女共同参画拠点施設（レディヤンかすがい）の事業の充実
主な内容 1	地域における男女共同参画意識の普及のための学習機会の提供
令和 4 年度実績	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 関連図書等の購入 <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 43 冊</li> </ul> </li> <li>■ 講座等の開催 <ul style="list-style-type: none"> <li>・ レディヤン講座 23 講座 38 回 延べ 413 名（女性 229 名、男性 118 名）</li> <li>・ 男女共同参画セミナー 6 回 368 名</li> </ul> </li> <li>■ レディヤン祭の開催</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>・開催日：12月10日（土）</li> <li>・参加団体：24団体 来場者：520人</li> <li>■各種相談事業の実施</li> <li>・DV相談、女性の悩み相談、女性のための法律相談、女性のつながりサポート事業</li> <li>■レディヤンかすがいボランティア養成講座の開催 全3回、受講者数 5名</li> </ul>
担当課	男女共同参画課

### 【基本的施策2】ジェンダー平等の視点に立った教育・学習の推進

取組 36	子どもの頃からのジェンダー平等の理解と促進
主な内容 5	女子生徒の理工系進路選択を促す情報提供や啓発の実施
令和4年度実績	<ul style="list-style-type: none"> <li>■セミナー等の開催</li> <li>・わいわいカーニバルへの出展（5月15日（日）） 中部大学科学物理実験会の協力により出展、割れにくいシャボン玉づくりを体験</li> <li>・春日井サイエンスフェスタ（7月31日（日）） 春日井高等学校との共催により開催、レディヤンかすがいの会議室等に実験ブースを設置 来場者 461名</li> <li>・男女共同参画セミナー「理科実験体験セミナー」（1回） 中部大学科学物理実験会による子ども向け実験教室 受講者 14名</li> <li>・男女共同参画セミナー「天文学講座」（1回） 中部大学天文台副台長による子ども向けの講義 受講者 15名</li> </ul>
担当課	男女共同参画課
取組 38	教育・保育に携わる者や市職員に対するジェンダー平等意識の浸透
主な内容 3	市職員への研修の実施
令和4年度実績	<ul style="list-style-type: none"> <li>■職員研修の実施</li> <li>・新規採用職員対象研修 第3次男女共同参画プランに基づき講義</li> <li>・全職員対象研修 LGBTQ（性の多様性）の理解促進（再掲）</li> </ul>

担当課	人事課、男女共同参画課
-----	-------------

### 【基本的施策3】ジェンダー平等の視点に立った表現の推進

取組 39	メディアリテラシーの向上
主な内容 2	教育現場での講座等によるメディアリテラシー教育の実施
令和4年度実績	<p>■小中学校の情報教育の充実</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・コンピュータ等を用いて、情報活用能力の育成に努めた(市内全小中学校で実施)</li> </ul> <p>■情報モラル講座の開催</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・各校の実情に応じて、児童生徒、保護者を対象として、様々なメディアから配信される情報の扱い方などの講座の実施を推進</li> </ul>
担当課	学校教育課
取組 40	行政情報紙・刊行物などにおける性差別表現の排除
主な内容 1	市発行物等の表現における「男女共同参画の視点からの公的広報の手引」の周知徹底
令和4年度実績	<p>■手引きを用いた広報紙などの点検・見直し</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・内閣府男女共同参画局作成の「男女共同参画の視点からの公的広報の手引」(平成15年3月)を使用</li> <li>・表現が男女いずれかに偏っていないか、性別によってイメージを固定化していないかなど、男女対等な視点で、具体的表現やイラスト・写真での描写を見直し・点検</li> </ul> <p>■職員への周知</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・表現の例、記入例などを掲載した「男女共同参画」職員研修マニュアルの第6部研修等へ活用を促進</li> <li>・新規採用職員研修での周知</li> </ul>
担当課	広報広聴課、男女共同参画課