資料1

第３次かすがい男女共同参画プラン実施状況報告書（概要版）

第３次かすがい男女共同参画プラン（以下、「プラン」と言う。）の進捗状況を管理するため、令和５年度における数値目標の達成状況と事業取組状況を調査した。

※数値目標のうち、男女共同参画に関する市民意識調査で把握するものは記載を省略

基本目標Ⅰ：多様な生き方・働き方ができる社会

（１）数値目標

項目名	実績値	目標値	前年度比較
審議会等への女性の登用率	31.3%	40.0%	改善
女性のいない審議会等の数	4	0	改善
町内会・自治会長の女性の割合（参考指標）	16.6%	―	―
小中学校のPTA会長の女性の割合(参考指標)	34.6%	―	―
安心・安全まちづくりボニターの男女比率	女性比率 21.4%	40～60%	後退
ファミリー・フレンドリー企業に登録している市内事業所数	37 社	31 社	改善
小学校区における放課後児童クラブ等設置率（子どもの家、民間児童クラブ及び児童の居場所確保事業）	97.3%	100%	維持
市の管理職に占める女性の割合（一般行政職）	14.3%	12.0%	改善
市男性職員の育児休業取得率	45.0%	15.0%	改善
市男性職員の配偶者出産休暇取得率	75.0%	90.0%	改善

（２）主な事業取組状況

【基本的施策１】女性のエンパワーメントと人材活用の促進

取組１	女性が働きやすい職場環境の整備
主な内容１	職場における男女の均等な機会・待遇の確保のための講座の実施や情報の提供
令和５年度実績	■セミナーの開催 愛知県、春日井商工会議所と共催で「中小企業のため

	の女性活躍推進セミナー」を開催　参加者 97 名
担当課	多様性社会推進課
取組２	商工業・農業などの自営業における女性の活躍促進
主な内容３	女性経営者、女性従業者のネットワークへの支援
令和５年度実績	■セミナーの開催 ・女性のためのキャリアアップ講座（全３回）延べ受講者　32 名 　キャリアビジョンを描く、ビジネスコミュニケーションを学ぶ ・女性のための起業応援セミナー（全６回）延べ受講者 143 名 　起業に必要な知識の獲得、受講生同士のネットワークの構築、事業計画書の作成 ■ネットワークづくり支援 ・起業応援セミナー受講生フォローアップ会の開催（計２回） ・市ホームページから関係機関のページへリンク 　女性応援ポータルサイト、仕事と育児カムバック支援サイト、わたしと起業.com、あいちマザーズハローワーク、財団法人 21 世紀職業財団、ハローワーク春日井
担当課	多様性社会推進課
取組４	女性のチャレンジ支援
主な内容４	デジタル人材の育成と学び直しのための講座の開催
令和５年度実績	■セミナーの開催 ・テレワーク入門セミナー（全３回）（女性対象） 　情報発信に不可欠となった LINE を仕事につなげる活用方法を学ぶ　延べ受講者　44 名
担当課	多様性社会推進課
取組５	男女共同参画を推進する人材の育成
主な内容２	男女共同参画推進人材の活用
令和５年度実績	■ボランティア人材の活用 ・女性の居場所づくりとしてボランティアが「レディヤンかすがい親子ひろば」を月１回開催 　延べ参加者 179 組
担当課	多様性社会推進課

【基本的施策３】ワーク・ライフ・バランスの推進

取組８	働き方改革の推進
主な内容１	多様な働き方や育児・介護休業法等に関する情報の提供
令和５年度実績	■啓発 ・ワーク・ライフ・バランス啓発パンフレットの活用 ・男女共同参画情報紙「はるか」での啓発記事の掲載 インタビュー記事を掲載し、多様な働き方を啓発 ・広報春日井 11 月号特集と市政だよりでワーク・ライフ・バランスについて啓発 ・ワーク・ライフ・バランスセミナーの開催 愛知県学校事務職員組合愛日支部春日井市分会 受講者　61 名 ■情報提供 ・テレワーク・SOHO などの情報収集に努め、関連するイベント等チラシを設置 ・HP において「春日井カエル企業」としてワーク・ライフ・バランス等への取組を行った企業の実例を紹介し周知
担当課	多様性社会推進課、経済振興課

【基本的施策４】家庭生活・地域生活における男女共同参画の推進

取組 12	男女共同参画の視点を取り入れた地域活動の促進
主な内容３	市民活動団体、NPO との連携
令和５年度実績	■第 22 回かすがい男女共同参画市民フォーラムの開催 ・市民団体等で実行委員会を構成し、企画から運営まで実施 ・テーマ　誰もが自分らしく輝ける社会のつくり方 ・内容　講演会、パネルディスカッション、作品展示 ・来場者　500 名
担当課	多様性社会推進課
取組 13	男性の主体的な家事・育児・介護の促進
主な内容１	男性の家事・育児・介護能力向上のための講座開催
令和５年度実績	■家事育児能力向上講座の開催 ・男女共同参画セミナーの開催　「えがお先生のパパ写

	真セミナー」受講者　８名 ・レディヤン講座の開催 「男の料理塾」（３回）、「子育て講座～我が子との出会いを大切にしたい～」、「スッキリ快適！住まいの整理術」総受講者　44 名（男性　30 名） ・ふれあいセンター等において料理教室や育児講座を開催
担当課	多様性社会推進課、味美ふれあいセンター、南部ふれあいセンター、坂下公民館、東部市民センター、子育て推進課、子育て子育ち総合支援館

【基本的施策５】市における男女共同参画の推進

取組 14	働き方の見直しに向けた取組
主な内容１	時間外勤務の縮減
令和５年度実績	■時間外勤務の縮減 ・職員の時間意識を高めるため、パソコンへの定時警告を表示 ・毎月の時間外勤務時間数の動向を確認しながら、要因の検証を求めるとともに、長時間労働者に対する健康相談の活用や産業医による面接指導を実施 ・人員配置の適正化の一環として、育児休業中の職員代替に係る正規職員の配置を計画的に推進するために採用者数を拡大
担当課	人事課
取組 16	能力適性の発揮に向けた取組
主な内容１	有為な人材の確保
令和５年度実績	■インターンシップ等の実施 ・市職員を志望する人材の裾野の拡大に資するよう、市の業務に触れる機会を設けるため、インターンシップを実施 ・内定者の就職に対する不安を払拭し、当市への就職希望をより強く持ってもらうため、内定者交流会を実施
担当課	人事課

基本目標Ⅱ：誰もが安心して暮らせる社会

（１）数値目標

項目名	実績値	目標値	前年度比較
DV 相談件数（参考指標）※所管課の変更により集計方法を件数から実人数に変更	148 人	―	―
母子・父子家庭自立相談件数（参考指標）	2,322 件	―	―
乳がん･子宮がんの検診受診率【暫定値】	【乳がん】 11.2% 【子宮がん】 16.5%	【乳がん】 50.0% 【子宮がん】 50.0%	※数値の確定後、判定
特定健診の受診率（国民健康保険被保険者）【暫定値】	37.8%	50.0%	

（２）主な取組状況

【基本的施策１】女性に対するあらゆる暴力の根絶

取組 18	DV に対する正しい知識の普及・啓発
主な内容１	講座やパンフレット等による市民への啓発
令和５年度実績	■啓発の実施 ・相談カードの設置 市内公共施設、銀行、市内医療機関（産婦人科）、幼稚園、スーパー、市内警察署、ハローワーク、郵便局等 ・女性に対する暴力をなくす週間に合わせ、市内公共施設の巡回展示、パープルライトアップの実施 ・NPO 法人あいちかすがいっこ主催の「ママの文化祭」に出展し、女性に対する暴力防止のシンボルであるパープルリボンで装飾したツリーを設置し、相談窓口案内カードや子どもに対する性暴力に関するパンフレットを配布
主な内容２	デート DV 防止のための若年層への教育・啓発
令和５年度実績	■若年層への啓発の実施 ・市内高等学校１年生へのパンフレットの配布　2,535 部 ・若年層の性暴力防止予防月間に合わせ、広報４月号に

	啓発記事を掲載、公共施設にポスターを掲示、図書館とレディヤンかすがいで図書展示 ■出前講座の実施 ・春日井工科高等学校　延べ受講者　20 名 ・春日井高等学校定時制課程　受講者　60 名
担当課	多様性社会推進課
取組 23	セクシュアル・ハラスメントへの対策の推進
主な内容 1	セクシュアル・ハラスメントが起きない職場環境づくりの推進
令和 5 年度実績	■出前講座の開催 ・春日井市内子どもの家職員対象　受講者　120 名 　ハラスメントしない、させない職場環境づくりについて学ぶ ■情報提供 ・ハラスメントのない職場づくりをテーマとした、講師派遣事業の案内チラシなど、各機関の情報を窓口に設置し周知
担当課	多様性社会推進課、経済振興課

【基本的施策２】人権の尊重と困難を抱える人への支援

取組 24	性の多様性への理解促進
主な内容 1	性的マイノリティ（LGBTQ）への理解のための啓発
令和 5 年度実績	■職員研修の実施 ・新規採用職員を対象とする階層別研修の 1 テーマとして、LGBTQ に関する基本的な知識を習得 ■啓発 ・職員研修の実施 ・LGBTQ パンフレットの配布 ・中部大学アプリ（ダウンロード数約 3,000 件）で LGBTQ パンフレットを配信 ・LGBTQ 施策意見交換会への参加により意識啓発の方法などを情報収集（１回） ・男女共同参画情報紙「はるか」での周知 ・LGBTQ フレンドリー企業登録 　LGBTQ に配慮した取り組みを行っている企業を登録

	し、取り組みをホームページで周知（登録数７件） ・写真展示 　市民団体による写真展示「トランスジェンダーのリアル」をレディヤンかすがいにおいて開催 ・各学校の養護教諭を対象に LGBTQ について理解を深めた
担当課	人事課、多様性社会推進課、学校教育課
主な内容２	パートナーシップ・ファミリーシップ宣誓制度の導入
令和５年度実績	■宣誓の受付 ・宣誓件数　８件 ■連携協定の締結 ・県内 20 自治体での連携協定の締結
担当課	多様性社会推進課
取組 27	在住外国人への支援
主な内容２	外国語による生活情報の提供
令和５年度実績	■外国語による情報提供 ・「インフォメーション春日井」の作成 ・市ホームページで英語、中国語、スペイン語、ポルトガル語、韓国語への自動翻訳機能を提供 ・広報春日井電子ブック版で、９言語〈英語、中国語(簡体字)、中国語(繁体字)、韓国語、タイ語、ポルトガル語、スペイン語、インドネシア語、ベトナム語〉に対応した多言語表示機能や音声読み上げ機能を提供 ・「春日井くらしのガイド」を作成し、国際交流ルームの他、戸籍住民課窓口等で設置・配布（翻訳言語）英語、ポルトガル語、中国語、フィリピノ語、スペイン語、ベトナム語 ・翻訳された各種行政資料を国際交流ルームへ配架、情報提供
担当課	広報広聴課、多様性社会推進課

【基本的施策３】ジェンダーの視点からの防災の取組

取組 28	防災活動への男女共同参画の推進
主な内容６	ジェンダーの視点による災害対策の構築のための連携
令和５年度実績	■情報の共有

	・独立行政法人国立女性教育会館主催の「男女共同参画の視点による災害対応研修（オンライン)」を受講し、内容を共有 ■啓発の実施 ・男女共同参画情報紙「はるか」３月号特集「ジェンダー、多様性の視点からの防災」を共同で作成し、啓発
担当課	市民安全課、多様性社会推進課

【基本的施策４】ライフステージに応じた健康づくり支援

取組 31	性差を考慮した相談体制の充実
主な内容２	メンタルヘルス相談の実施
令和５年度実績	■メンタルヘルス相談 ・精神科医師（面談）18 件（女性 9 件、男性 4 件） ・臨床心理士（面談）24 件（女性 18 件、男性 8 件） ・精神保健福祉士等による随時相談（面接・電話）250 件（女性 222 件、男性 32 件）
担当課	地域共生推進課

基本目標Ⅲ：多様性を認め合える社会

（１）主な事業取組状況

【基本的施策１】アンコンシャス・バイアス（無意識の思い込み）解消に向けた啓発

取組 34	男女共同参画推進のための意識づくりと慣習・慣行の見直しの促進
主な内容１	広報やホームページによる、男女共同参画に関する意識啓発
令和５年度実績	■広報による啓発 ・98,000 部発行 ・「人権」ってなんだろう　「誰か」のことじゃない。（12 月号掲載） ■男女共同参画情報紙「はるか」の発行 ・形態　Ａ４版、４ページ、２色刷り ・発行回数と部数　年２回、各 14,000 部 ■国の男女共同参画週間における啓発（６月） ・パネル展示、図書資料の PR コーナーの設置（レディヤ

	ンかすがい、図書館） ・市内公共施設でのポスター掲示 ■男女共同参画推進月間における啓発(11 月） ・広報春日井 11 月号　特集記事「ワーク・ライフ・バランス　十人十色の充実した人生を」 ・市政だより（ケーブルテレビ）での情報発信（広報春日井 11 月号の特集記事と連動） ・パネル展示（市内公共施設、レディヤンかすがい） ・図書資料の PR コーナーの設置（レディヤンかすがい、図書館） ・かすがい男女共同参画市民フォーラムの開催（再掲） ■ワーク・ライフ・バランス啓発パンフレットの活用 ・市内公共施設に設置、ホームページに掲載 ■男女共同参画啓発パンフレットの配布 ・配布先：市内中学１年生　配布部数：2,768 部
担当課	広報広聴課、多様性社会推進課

【基本的施策２】ジェンダー平等の視点に立った教育・学習の推進

取組 36	子どもの頃からのジェンダー平等の理解と促進
主な内容１	人権尊重に関する意識の啓発
令和５年度実績	■人権教室の実施（各１回） 　下津保育園　年長 28 名、牛山保育園　年長 17 名、桜が丘幼稚園　年長 87 名、大手小学校　4 年生 96 名、出川小学校　4 年生 129 名、中央台小学校　4 年生 23 名
担当課	多様性社会推進課
主な内容５	女子生徒の理工系進路選択を促す情報提供や啓発の実施
令和５年度実績	■セミナー等の開催 ・わいわいカーニバルへの出展 　中部大学科学物理実験会の協力により出展、割れにくいシャボン玉づくりを体験 ・サイエンスフェスタ　来場者　760 名 　市内高等学校、中部大学のクラブ、企業が出展し、レディヤンかすがいの会議室等に実験ブースを設置 ・男女共同参画セミナー「理工系のお仕事体験セミナー」 　LION と連携し、オンラインでの実験教室や研究員との

	座談会等を実施　受講者　６名
担当課	多様性社会推進課
取組 37	ジェンダー平等の視点に立った学習機会の提供
主な内容２	男女共同参画セミナーの開催
令和５年度実績	■男女共同参画セミナーの開催 ・春日井工科高等学校での出前講座（男女共同参画、デート DV、自分らしい進路選択）　延べ受講者　20 名 ・えがお先生のパパ写真セミナー（再掲） ・理工系のお仕事体験セミナー（再掲） ・春日井市内子どもの家職員出前講座（再掲） ・雅楽の魅力を知ろう（曲の演奏、楽器の説明、雅楽の楽しみ方）　受講者　14 名 ・地域子育て支援拠点職員への出前講座（ジェンダーに関するアンコンシャス・バイアスについて）　受講者　10 名 ・春日井高等学校全日制課程での出前講座（ジェンダーに関するアンコンシャス・バイアスについて）　受講者　325 名 ・LGBTQ の理解研修（職員向け）（再掲）