

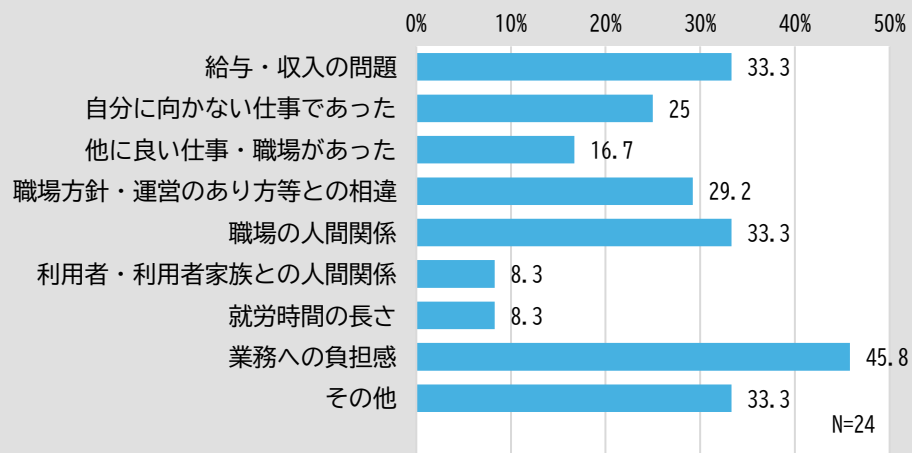
介護支援専門員（ケアマネジャー）の状況

事業所アンケート結果からみるケアマネジャーの状況

ケアマネジャーの離職理由

退職したケアマネジャー退職理由をみると、「業務への負担感」が45.8%と最も高く、次いで「給与・収入の問題」「職場の人間関係」「その他」が33.3%となっています。

◆離職したケアマネジャーの離職理由



※退職者なし等の理由（12件）は除く。

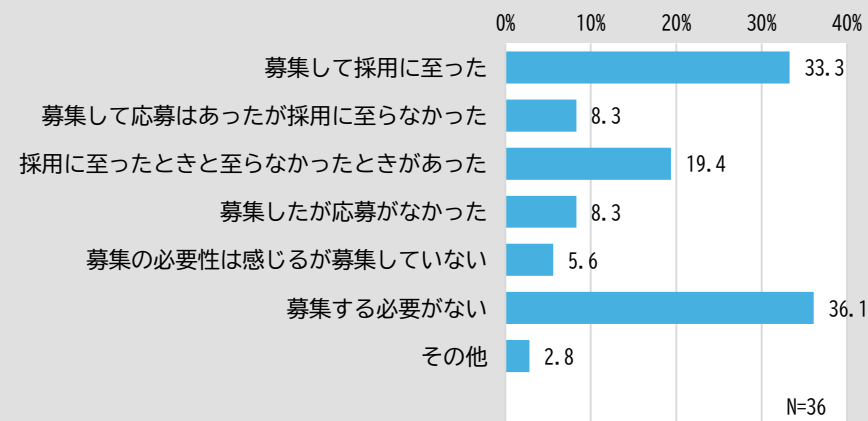
その他の内訳

定年退職	2件
家族の介護、家族の状況の変化	2件
出産	1件
他事業所への移動	1件
不明	2件

ケアマネジャーの募集状況

過去3年以内のケアマネジャーの募集状況は、「募集する必要がない」が36.1%と最も高く、次いで「募集して採用に至らなかった」が33.3%となっています。

◆過去3年以内のケアマネジャーの募集状況



その他の内訳

実習生から採用となった	1件
-------------	----