

# 介護人材実態調査 集計結果

**2026/02/13**

**愛知県春日井市**

**発送事業所数：344件**

**回収事業所数：50件**

**回収率：14.5%**

# 【介護人材実態調査】

## 調査の目的

- ・ 介護人材実態調査では、介護人材の①性別・年齢構成、②資格保有状況、③過去1年間の採用・離職の状況、④訪問介護サービスにおけるサービス提供の実態などを把握します。
- ・ そして、調査の結果や、調査結果に基づいた関係者間での議論を通じて、地域内の介護人材の確保・サービス提供方法の改善などにつなげていくことを目的としています。

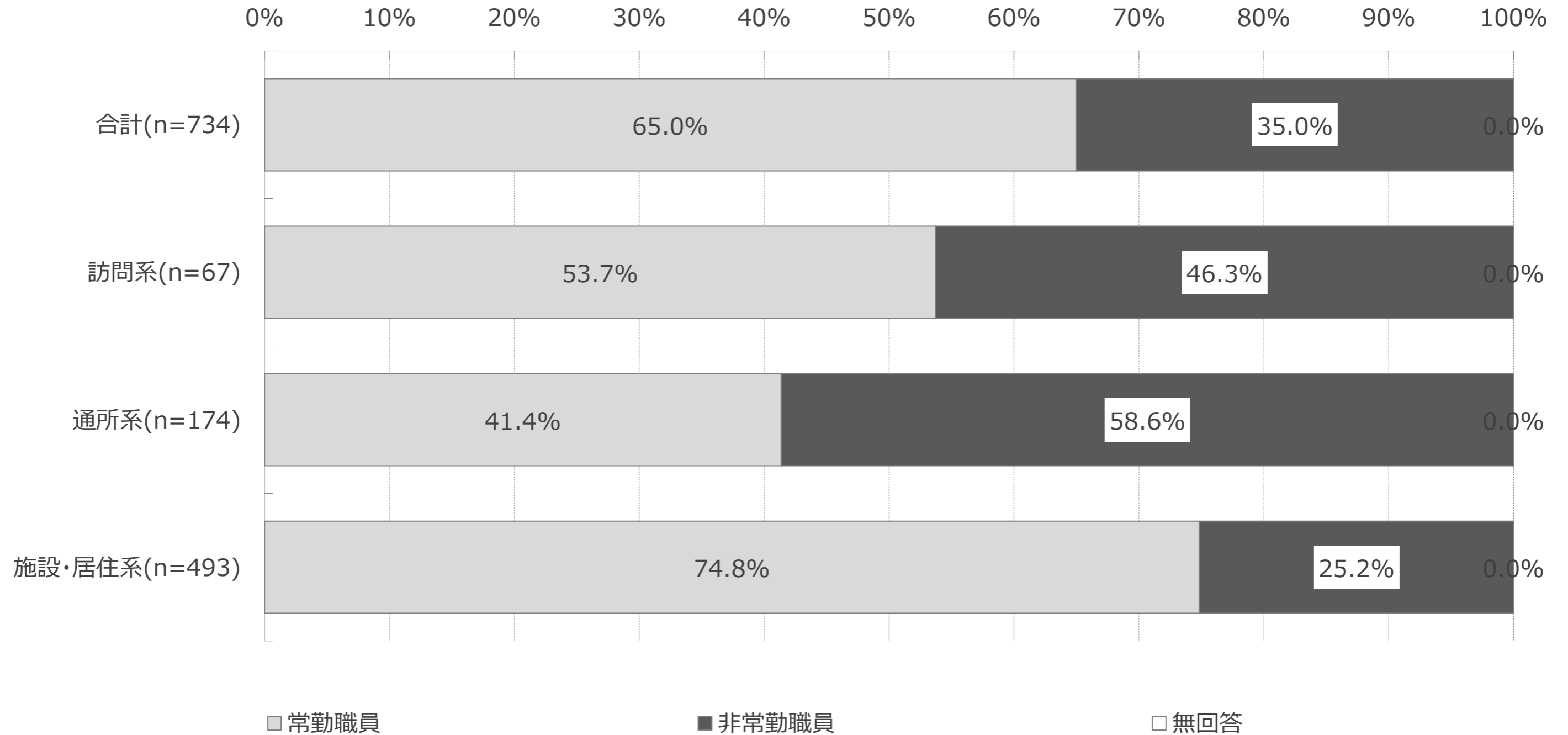
## 調査の概要

- ・ アンケートは、事業所、施設・居住系サービスの管理者の方などにご回答いただきます。
- ・ 調査では、各事業所等に所属する介護職員の数や、採用・離職の状況に加え、各介護職員の属性を個別にご回答いただくことで、多様なクロス集計を可能にしています。
- ・ また、訪問介護事業所については、別途に職員が回答する「職員票」を用意しています。これは、特に訪問介護について、個々の職員の身体介護・生活援助の提供状況を把握することで、サービス提供に見直しの余地がないか検討することを想定しています。  
(例えば、買い物や調理・配膳などの提供を、地域のボランティア等が担うことはできないか検討するなど)

## 注目すべきポイント

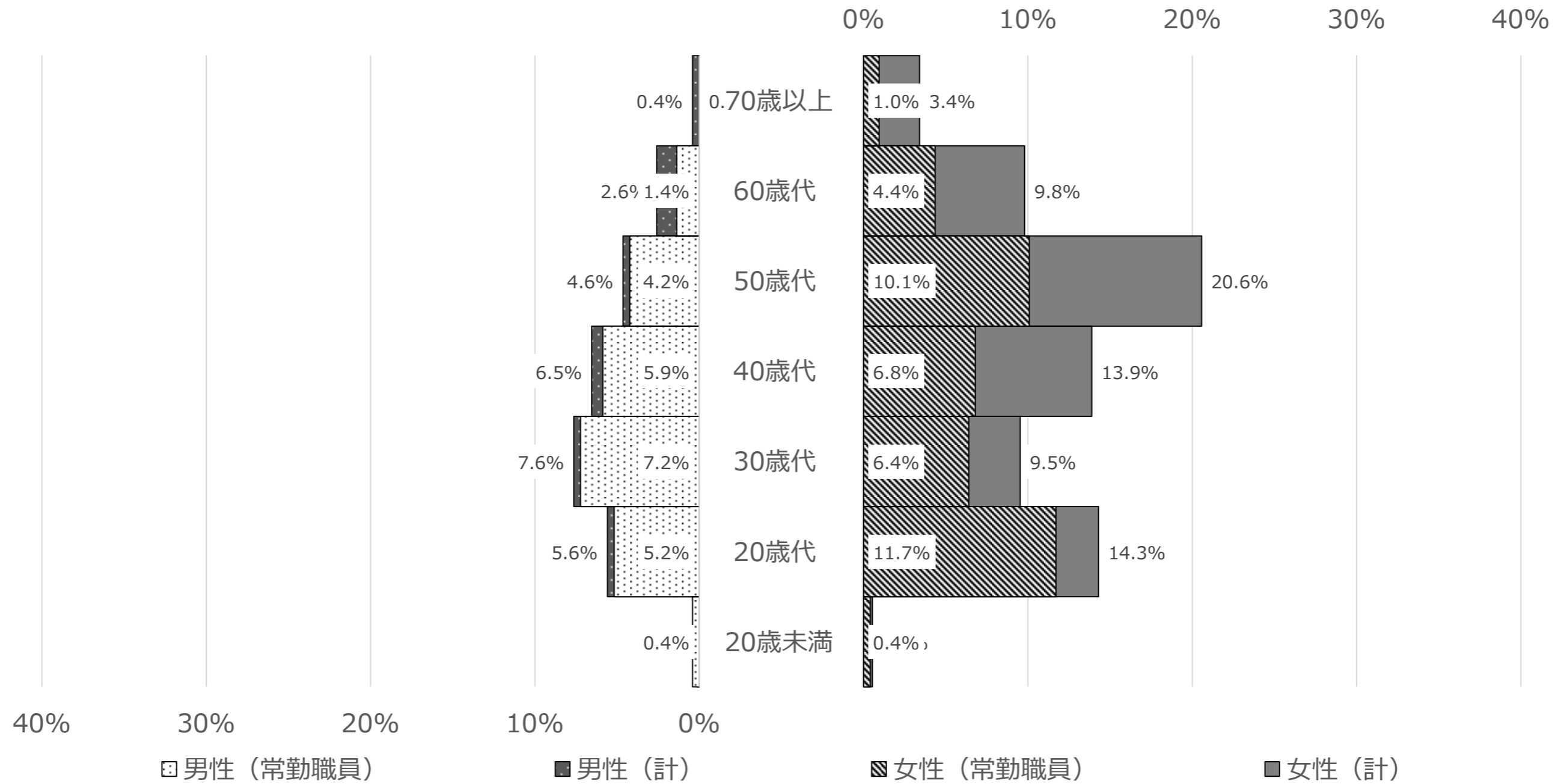
- ・ サービス系統別の、介護職員の性別・雇用形態別の年齢構成は？  
(サービス系統別に大きな偏りはみられないか)
- ・ 過去1年間の、サービス系統別の採用・離職の実態は？  
(要介護者数の増加に比して、介護職員数は増加しているか)
- ・ 訪問介護のサービス提供に、見直しの余地はないか？  
(生活援助について、地域のボランティア等が担う余地はないか)

# サービス系統別の常勤職員・非常勤職員の割合



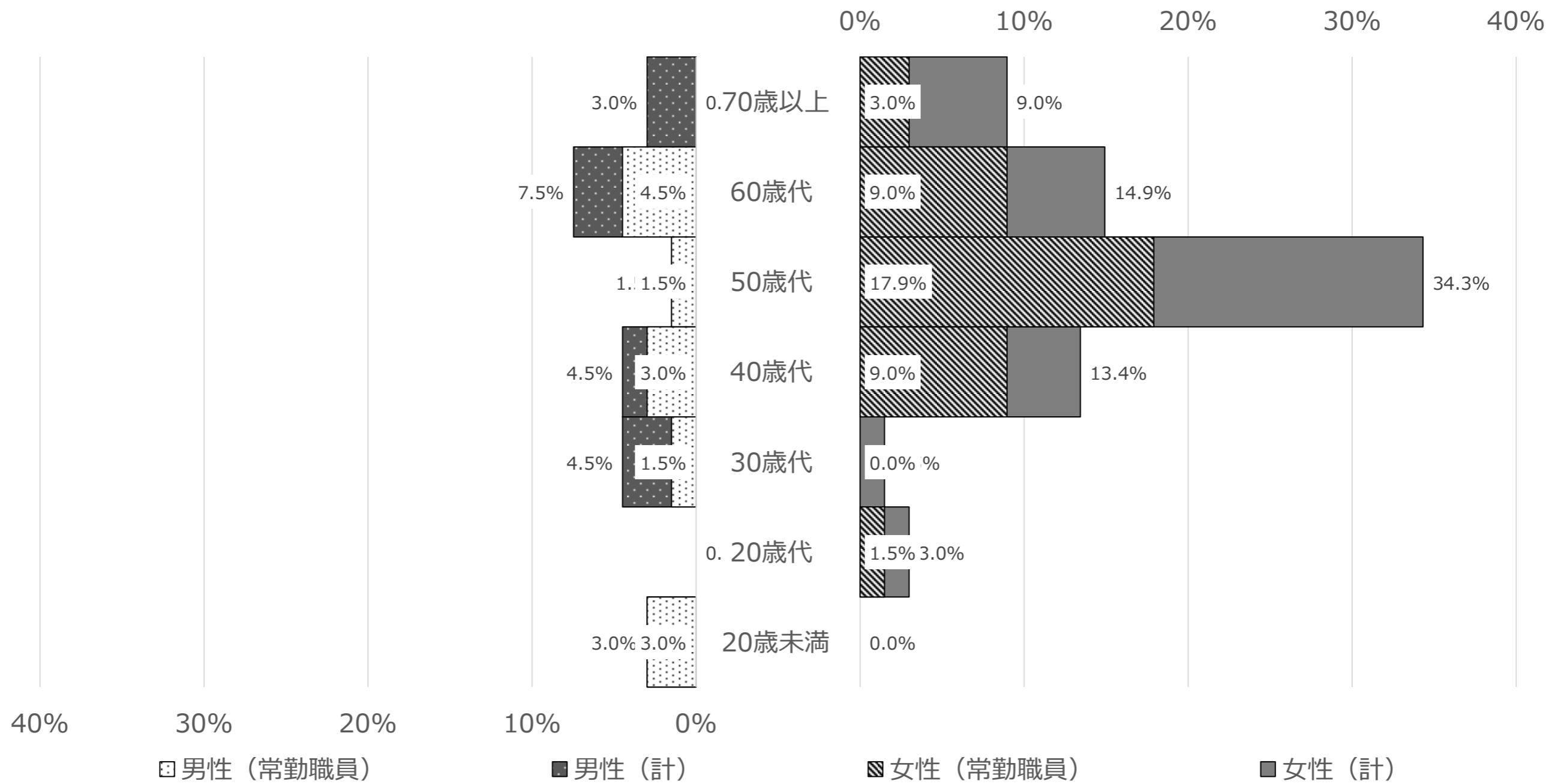
(注) 「合計」にはサービス系統不詳の方を含めています。

# 性別・年齢別の雇用形態の構成比（全サービス系統合計、n=734）



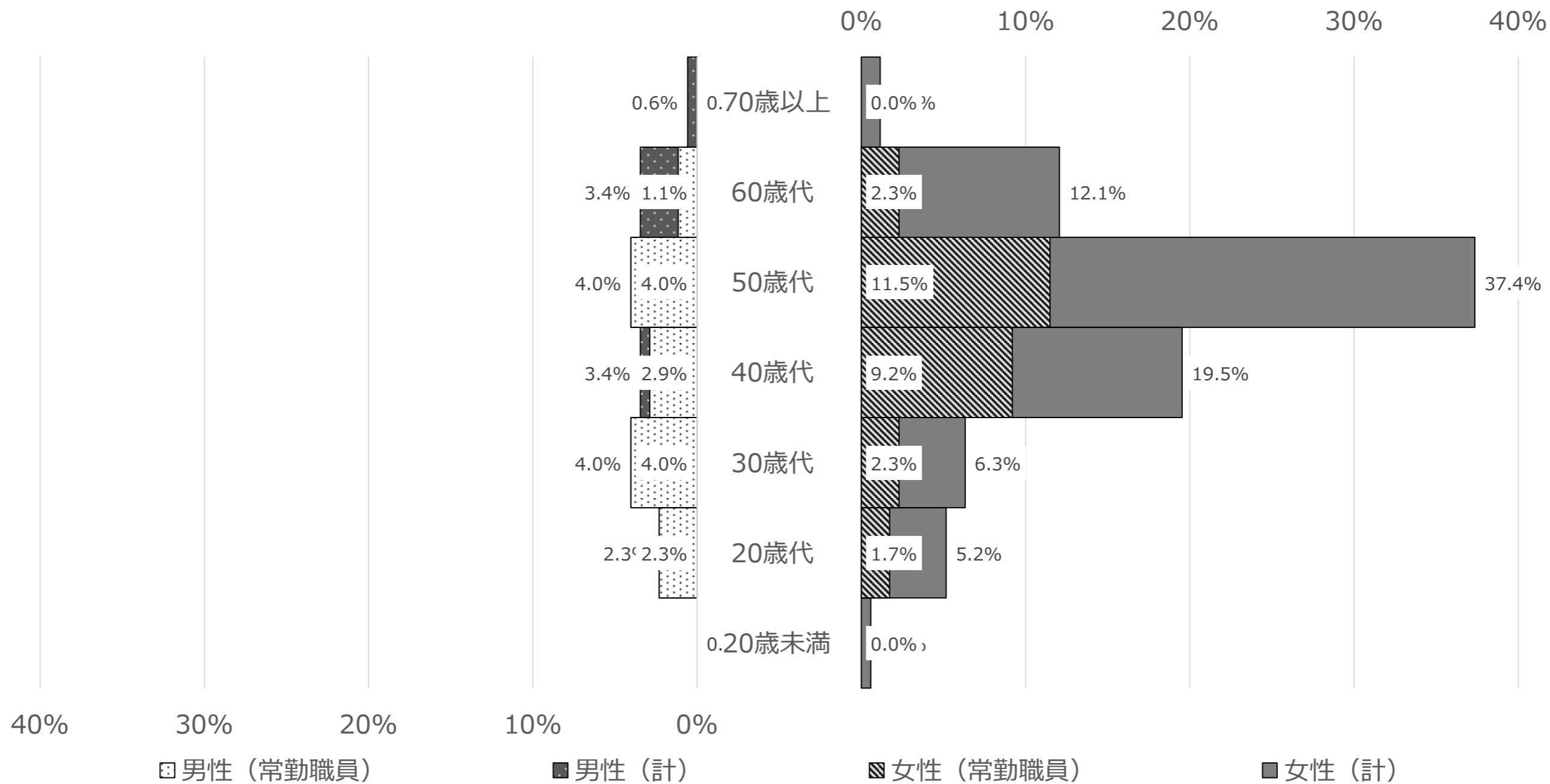
(注) 分母には年齢・雇用形態不詳の方を含めて割合を算出しています。

# 性別・年齢別の雇用形態の構成比（訪問系、n=67）



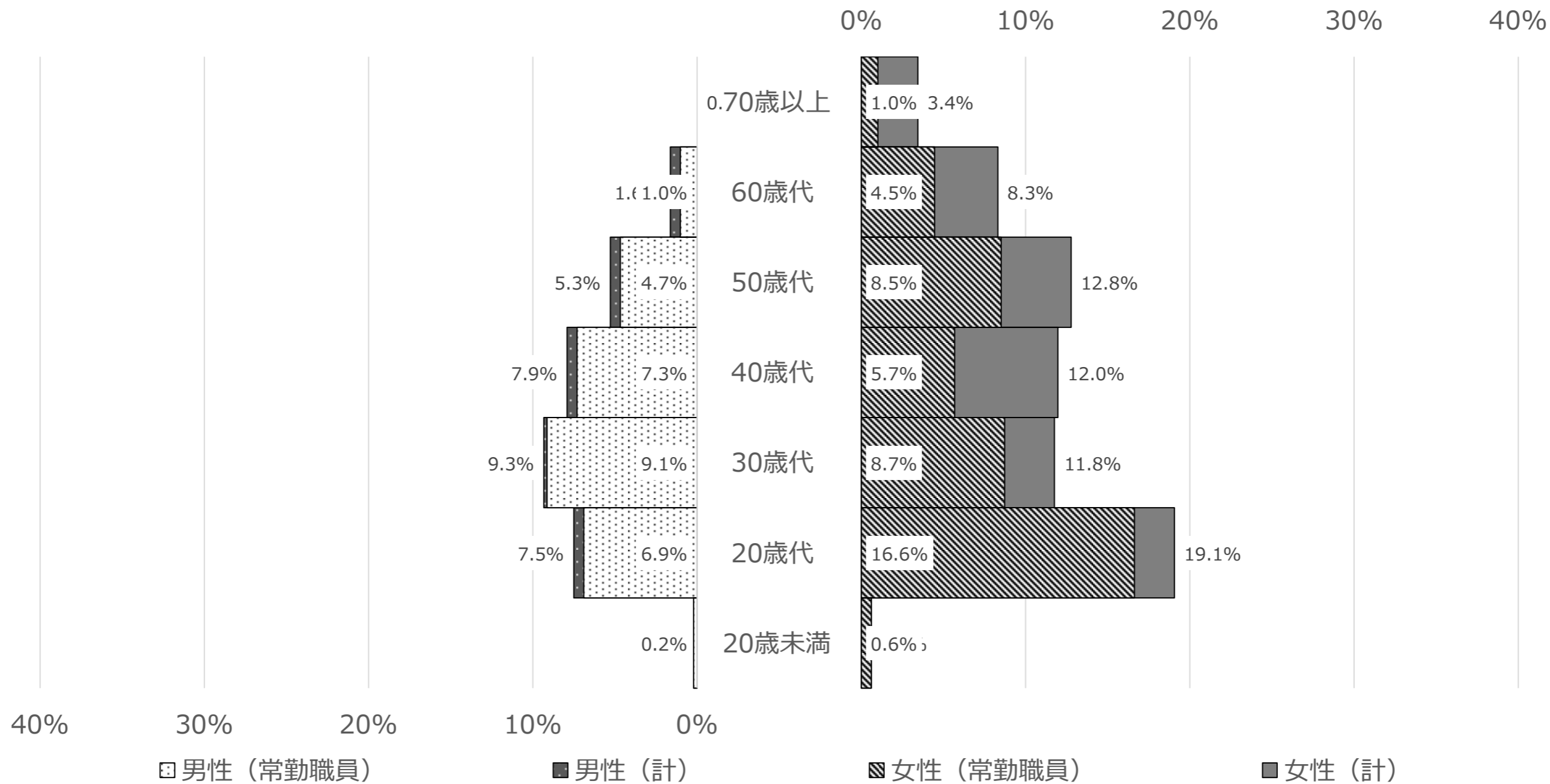
(注) 分母には年齢・雇用形態不詳の方を含めて割合を算出しています。

# 性別・年齢別の雇用形態の構成比（通所系、n=174）



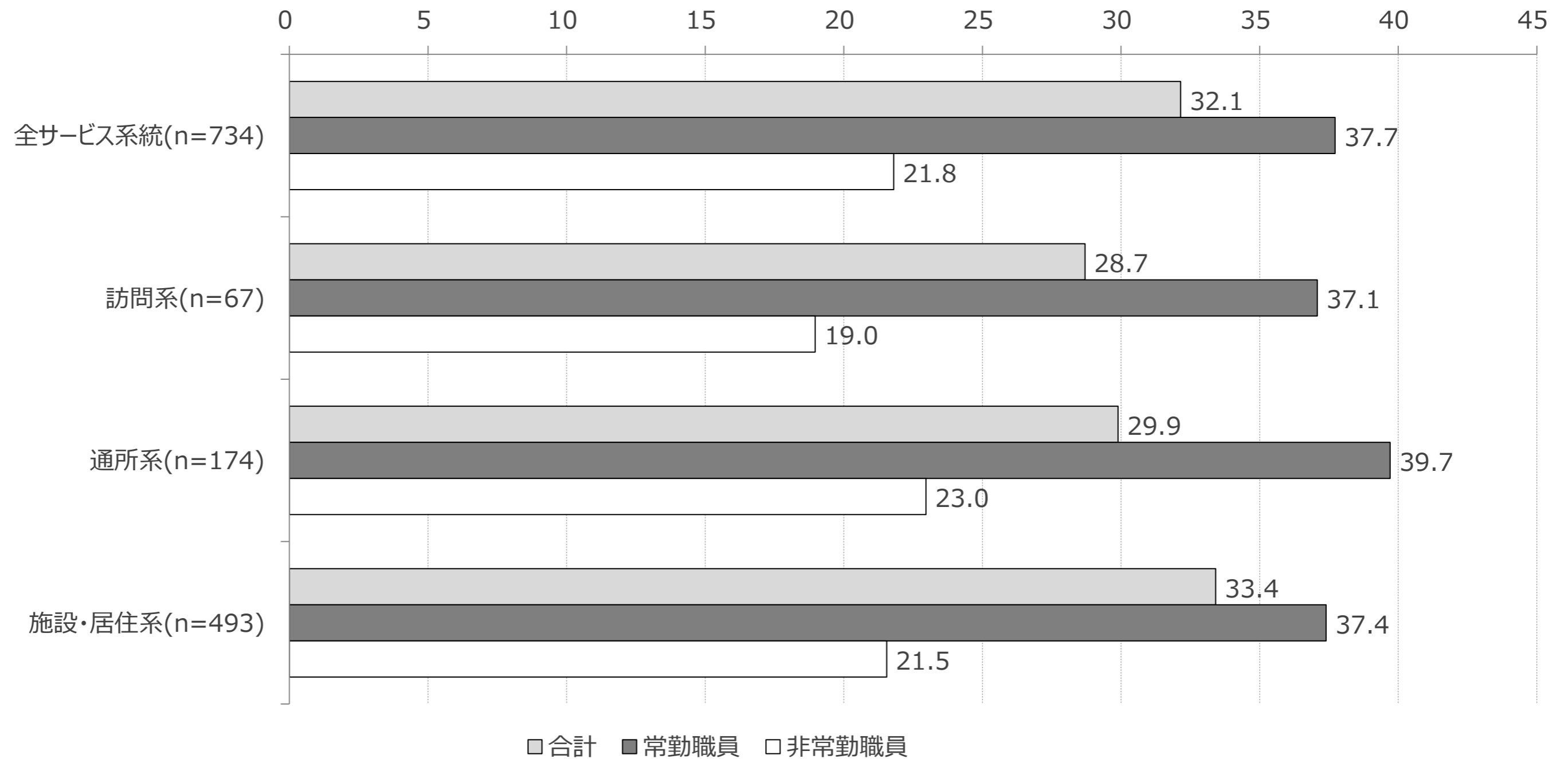
（注）分母には年齢・雇用形態不詳の方を含めて割合を算出しています。

# 性別・年齢別の雇用形態の構成比（施設・居住系、n=493）



(注) 分母には年齢・雇用形態不詳の方を含めて割合を算出しています。

# 職員1人あたりの1週間の勤務時間（単位：時間）



(注) 「合計」には雇用形態不詳の方を含めています。また、「全サービス系統」にはサービス系統不詳の方を含めています。

# 介護職員数の変化

サービス系統 (該当事業所数)	職員総数			採用者数			離職者数			昨年比		
	常勤職員	非常勤職員	小計	常勤職員	非常勤職員	小計	常勤職員	非常勤職員	小計	常勤職員	非常勤職員	小計
全サービス系統(n=50)	481人	345人	826人	64人	71人	135人	60人	68人	128人	100.8%	100.9%	100.9%
訪問系(n=12)	48人	108人	156人	4人	19人	23人	9人	15人	24人	90.6%	103.8%	99.4%
通所系(n=19)	73人	101人	174人	5人	12人	17人	12人	9人	21人	91.3%	103.1%	97.8%
施設・居住系(n=19)	360人	136人	496人	55人	40人	95人	39人	44人	83人	104.7%	97.1%	102.5%

(注) 上表・下表の「全サービス系統」にはサービス系統不詳の事業所を含めています。また、下表の「合計」には前の職場の場所が不詳の方を含めています。