資料５

# 令和８年度地域包括支援センター課題別研究会の取組予定

| テーマ | 取組内容 |
| --- | --- |
| **包括職員新人向けの育成** | 地域包括支援センターに配属されてから１年６か月までの間、総合相談支援等の業務毎に必要な知識と実施できる業務を配属月の経過に合わせて示す、市内統一のキャリアラダーを作成する。 |
| **災害時の対応** | 災害時の市の対応について学び、包括支援センター職員が感じている災害時対応への不安や課題、各事業所での取組を共有し、学び合う。 |
| **多機関連携** | 多様な機関と協働して適切な支援業務が行えるよう、弁護士勉強会と合同で行う事例検討や地域包括支援センター職員が日頃抱える疑問等に対する警察からの講義の場を設け、円滑な連携体制を図る。 |
| **市内のケアマネジャー向けの研修** | ケアマネジャーが、家族介護者に介護に関する助言指導を行うことで在宅介護が安全に継続できるよう、排せつ介護とリハビリパンツやオムツの使用方法、尿路感染に関する研修会を開催する。 |